

[Finansministeren]

af de til tjenstemandsstillingen knyttede pligter og med den for stillingen nødvendige agtelse og tillid.

Ansatte i de højere og højeste stillinger vil som hovedregel være underkastet tjenstemandslovens regler, og den citerede bestemmelse viser, at der udelukkende er tale om at vurdere bibeskæftigelsens forenelighed med pågældendes offentlige stilling.

Hovedformålet med bestemmelsen er at forhindre, at der opstår interessekollision mellem den ansattes hovedstilling og bibeskæftigelse. Vurderingen foretages på grundlag af den konkrete stilling, og der tages i praksis ikke kun hensyn til konkret risiko for interessekollision, men også den blotte mulighed – herunder også en fjernere liggende mulighed – for, at interessekonflikt kan opstå, tages i betragtning ved bedømmelsen.

Spm. nr. 1221

Til *indenrigsministeren* (28/8 80) af:

Maisted (FP):

»Ministeren bedes oplyse, om det er ham bekendt, hvorvidt det er almindeligt, at kommunalt og amtskommunalt ansatte har lønede bierhverv, og vil ministeren give en redegørelse for systemet med topembedsmænd i de kommunale og amtskommunale forvaltninger, der samtidig er beskæftiget i det private erhvervsliv som f. eks. ved bestyrelsesposter og andre bierhverv?«

Begrundelse

Det er åbenbart almindeligt, at topembedsmænd i den offentlige forvaltning sikrer sig ekstraindtægter i det private erhvervsliv.

Der henvises i øvrigt til Ekstra Bladet den 27. august 1980 side 7.

Besvarelse (5/9 80):

Indenrigsministeren (Henning Rasmussen):

Til det første led i spørgsmålet kan jeg svare: Nej. Det er mig ikke bekendt, om det er almindeligt, at kommunalt og amtskommunalt ansatte har lønnede bierhverv.

Jeg opfatter det andet led i spørgsmålet som et spørgsmål om, hvilke regler der gælder for kommunale og amtskommunale tjenstemænds adgang til lønnet bibeskæftigelse. Jeg kan i denne anledning oplyse, at de

kommunale og amtskommunale tjenstemandsregulativer indeholder en bestemmelse, der ganske svarer til den for statens tjenstemænd gældende regel i tjenstemandslovens § 17, og hvorefter en tjenstemand kun kan have beskæftigelse ved siden af sin tjenstemandsstilling, for så vidt og i det omfang det er foreneligt med en samvittighedsfuld udøvelse af de til tjenstemandsstillingen knyttede pligter og med den for stillingen nødvendige agtelse og tillid. Herudover indeholder de kommunale og amtskommunale tjenstemandsregulativer en bestemmelse om, at det ikke er tilladt en tjenstemand for andre mod vederlag at udføre arbejde, hvormed kommunens tjenstemænd skal føre kontrol.

Spm. nr. 1222

Til *ministeren for offentlige arbejder* (28/8 80) af:

Keld Andersen (KF):

»Ministeren bedes oplyse, hvorledes personaleforbruget inden for Post- & Telegrafvæsenet antalsmæssigt har udviklet sig i perioden 1975 til 1979 inklusive.«

Begrundelse

Af den netop udsendte årsberetning fra Post- og Telegrafvæsenet fremgår det bl. a., at antallet af brevforsendelser i perioden 1975 til 1979 er steget med beskedne 5,1 pct., samt at bl. a. antallet af pakkeforsendelser i samme periode er faldet med 5,5 pct. I samme periode har der været tale om en lang række rationaliseringer samt begrænsninger i postudbringningen m.m. I betragtning af den lidet tilfredsstillende service, som Post- og Telegrafvæsenet i disse år har ydet sine kunder, kunne det være interessant at vide, hvilke reduktioner eller stigninger i personaleantallet der er sket i samme periode. Disse tal fremgår imidlertid ikke af årsberetningen, der alene omtaler, hvor mange der var ansat i Post- og Telegrafvæsenet i 1979.

Besvarelse (10/9 80):

Ministeren for offentlige arbejder (Risgaard Knudsen):

Personaleforbruget i Post- og Telegrafvæsenet har udviklet sig således: