

1975	8.703	16.152.768	2.064/452
1977	8.636	16.028.416	2.175/563
1978	8.655	16.063.680	2.236/595
1979	8.663	16.078.528	2.321/612

II. Forventet personaleudvikling efter gældende budgetforudsætninger.

A. Politipersonalet.

Ved udgangen af 1979 var den samlede politistyrke på ca. 8.700 mand. Ved aktstykke nr. 490/1980 gav finansudvalget tilslutning til, at der som kompensation for ferieforlængelsen over finansårene 1980-1983 yderligere ansættes 192 mand. Ved forslaget til finanslov for 1981 (Anmærkning II, side 677) er rekrutteringen til politiet fastsat til 450 mand i finansårene 1981-1982. Afgangen fra politiet skønnes for 1981 at blive på ca. 530 mand og i 1982 på ca. 235 mand. I budgettallene for 1983-1984 er politistyrken foreløbig forudsat fastholdt på niveauet for udgangen af 1982.

Udviklingen for politistyrken for de kommende år må på grundlag af de nævnte forudsætninger forventes at udvikle sig således:

1. januar 1980	ca. 8.700 mand
1. januar 1981	ca. 8.700 mand
1. januar 1982	ca. 8.700 mand
1. januar 1983	ca. 8.900 mand
1. januar 1984	ca. 9.000 mand

B. Kontorpersonalet m.v.

Ved udgangen af 1979 var det samlede antal heltidsansatte kontorfunktionærer ved politiet og anklagemyndigheden på ca. 2.300. Ved aktstykke nr. 490/1980 blev der oprettet 37 nye stillinger, idet det efter justitsministeriets opfattelse var nødvendigt for at sikre, at mere administrativt prægede arbejdsopgaver for fremtiden i større omfang kunne blive varetaget af kontoruddannet personale. Med samme begrundelse har justitsministeriet ved forslag til finanslov 1981 (Anmærkning II, side 681) foreslået oprettet 25 stillinger som bud/arbejdsmand m.fl.

II. Andre forhold af betydning ved vurderingen af politiets arbejdsbyrde.

A. Kriminalitetsudviklingen (Straffelovovertrædelser).

1970	260.073
1975	290.462
1978	340.647
1979	355.054
1980	(1. januar - 1. juli) ca. 188.000.

B. Antallet af udrykninger (ordenspolitiet ÷ færdselspolitiet)

1970	220.072
1975	328.184
1978	401.686
1979	407.409

C. Andre forhold.

Ved vurderingen af politiets arbejdsbyrde må tillige tages hensyn til en række andre faktorer, som det for en dels vedkommende ikke er muligt at belyse talmæssigt. Der kan f.eks. nævnes den meget betydelige rationalisering som følge af politikredsoplægningen, interne rationaliseringer, forbedret teknisk udstyr m.v.