

Bilag til spørgsmål 3.

Beløb i 1.000 kr.

Ydelser	1976-77	1977-78	1978	1979	1980	1981
Lønmodtagernes garantifond	1.061	1.043	1.005	1.355	1.350	1.400
ATP-bidrag	11.464	12.508	9.603	12.963	12.900	12.900
Særlig feriegodtgørelse	31.492	34.832	37.608	40.674	40.500	46.500
Feriepenge	33.311	58.055	55.844	92.623	90.000	95.000
Bonus	64.653	66.663	50.510	72.670	70.000	74.000
Funktionsvederlag	469	703	591	769	700	700
Jubilæumsgratiale	436	535	487	503	500	500
Særlige tillæg	80.673	83.309	72.300	107.412	106.600	134.500
Kvalifikationstillæg	6.822	6.514	5.425	7.710	7.500	7.500
Ledertillæg	83	87	71	97	100	100
I alt ydelser	230.464	264.249	233.444	336.776	330.150	373.100
§ 22 i alt	5.732.066	6.507.997	5.397.337	7.635.431	7.350.412	8.140.061
Pct. af § 22 i alt	4,02	4,06	4,33	4,41	4,49	4,58

Spørgsmål 4:

Hvordan er udviklingen i udgifter og indtægter vedrørende forsvarrets cafeteriaktivitet gennem årene 1975-1980? I hvor mange af årene har der været overskud på virksomheden? Hvor stort overskud/underskud forventes for 1981?

Svar:

Forsvarskommandoen har herom oplyst følgende:

»Udviklingen i indtægter og udgifter vedrørende forsvarrets cafeterier i perioden 1975-1981 fremgår af vedlagte regnskabsoversigt. Tallene for finansårene 1980 og 1981 er henholdsvis bevillings- og budgettal med prisniveau januar 1979 og januar 1980.

Som det fremgår af oversigten, har driftsresultatet (bruttoavancen) været konstant stigende i den nævnte periode. Denne stigning er opnået - til trods for en fortsat faldende tendens i salgstallene (målt i faste priser) - bl.a. som følge af forbedrede indkøb.

Den vigende salgsindtægt skyldes i det væsentlige dels indførelse af moms på fødevarer i oktober 1978, der over for brugerne af forsvarrets cafeterier virkede som en prisforhøjelse på ca. 9 pct. og dels den almindelige økonomiske afmatning, der har medført, at personalet foretager mindre og færre indkøb end hidtil.

De fortsatte bestræbelser på at tilpasse cafeteriaktiviteten bl.a. gennem omlægning af den daglige tjeneste, indførelse af arbejdsbesparende foranstaltninger, lukning i week-ends og sammenlægning af cafeterier m.v. samt reduktion af arbejdstidsforbruget på ca. 6 pct. i perioden 1975-1980 har givet væsentlige resultater. Disse resultater har imidlertid ikke kunnet udligne merudgifterne ved den skete lønudjævning samt de generelle forbedringer i de almindelige ansættelsesvilkår (ferie, sygeløn og arbejdstid m.v.). Hertil kommer virkningerne af de specielle betingelser, som forsvarrets cafeterier virker under.

Disse betingelser omfatter især en bespisningsmæssig forpligtelse over for det værnepligtige personel og personel af konstabelgruppen med bopæl på de militære etableringer. Endvidere opretholdes en forplejningskapacitet af beredskabsmæssige grunde, ligesom forsvarrets cafeterier er pålagt at varetage de almindelige arbejdsgiverforpligtelser, som forsvarret har med hensyn til at stille spiselokaler og service til rådighed for alt personel.