

FINANSMINISTERIET

Den 7. oktober 1980

Folketingets finansudvalg har den 17. september 1980 (bil. 23.168) anmodet om besvarelse af bl. a. følgende spørgsmål nr. 3, 12, 17, 18, 19 og 20.

Spørgsmål 3:

»I hvor stort omfang er der poster på finansloven, hvor skatteyderne direkte betaler til organisationerne inden for den statslige sektor – herunder til »Trivselsfremmende formål«?»

Svar:

Organisationerne inden for den statslige sektor – herunder lønmodtagerorganisationer – modtager ikke direkte betaling til noget – heller ikke til »Trivselsfremmende formål« – fra poster opført på finansloven.

Spørgsmål 12:

»Kan det forekomme, at der udbetales overarbejds/merarbejdsbetaling til personer, som selv har beordret det pågældende arbejde udført?

I samme forbindelse spørges, om det forekommer, at departementschefer, afdelingschefer eller kontorchefer modtager merarbejdsbetaling – og da i hvilket omfang?

Der udbedes en definition af begreberne overarbejde og merarbejde«.

Svar:

Overarbejde og merarbejde er arbejde ud over den arbejdstid, der anses at være vederlagt gennem den normale løn incl. eventuelt tillæg for overarbejde/merarbejde.

Overarbejde anvendes som begreb for arbejde ud over den fastsatte arbejdstid for personale, der er omfattet af regler om en højeste arbejdstid. Godtgørelse for overarbejde ydes pr. time, den højeste arbejdstid overskrides.

Merarbejde anvendes som begreb for arbejde, der indebærer en overskridelse af den arbejdsbyrde, der forudsættes at påhvile ansatte, for hvem der ikke gælder en højeste arbejdstid. Denne gruppe omfatter hovedsagelig tjenestemænd i lønramme 24 og højere lønrammer samt ansatte i henhold til de fleste akademikeroverenskomster. Godtgørelse for merarbejde ydes kun, hvis merarbejdet har været af væsentligt omfang.

For såvel overarbejde som merarbejde gælder, at kompensation i videst muligt omfang skal gives i form af afspadsering (tjenestefrihed).

Udbetaling af *overarbejds*betaling forudsætter, at overarbejdet er udført efter særlig ordre eller i henhold til en godkendt tjenesteliste. Den enkelte ansatte kan således ikke selv beordre eget overarbejde udført.

Udbetaling af *merarbejds*godtgørelse forudsætter, at merarbejdet er udført efter særlig ordre eller godkendt tjenestefordeling eller i øvrigt har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af de med stillingen forbundne tjenstlige pligter. Da reglerne bl. a. er gældende for ansatte i lederstillinger, kan det forekomme, at merarbejdet udføres på initiativ af den pågældende selv. Det påhviler imidlertid i hvert enkelt tilfælde den ansattes foresatte at attestere, at merarbejdet har været nødvendigt.