

grupper af stillinger vurderet med henblik på senere forhandlinger om en eventuel ændret klassificering.

Fra en forholdsvis beskeden start er antallet af gennemførte vurderinger steget ganske kraftigt. Medvirkende hertil har været en øget interesse, blandt andet som følge af at resultaterne af stillingsvurderingsrådets arbejde i stigende grad har opnået accept af alle berørte parter som et neutralt og så vidt muligt objektivt materiale og som sådan særdeles velegnet som grundlag for forhandlinger. Det har endvidere spillet ind, at rådets sekretariat har opnået større rutine i tilrettelæggelsen og gennemførelsen af undersøgelser. Endelig har det betydet meget, at stillingsvurdering som sådan, særligt i en del af de meget store styrelser, er ved at være et vel indarbejdet personaleadministrativt hjælpemiddel, således at ganske mange medarbejdere i styrelserne og deres personaleorganisationer er bekendt med den anvendte undersøgelsesprocedure og rutineret i brugen af stillingsvurderingssystemet.

Ved gennemførelsen af undersøgelser tilstræbes det i alle faser af arbejdet, at de endelige vurderingsresultater kan danne et uangribeligt grundlag for de ofte ganske betydelige merudgifter for staten, der kan være følgen af en ændret klassificering. Stillingsvurderingsrådet har indtil nu stort set kunnet holde trit med ønskerne om gennemførelsen af vurderinger, og opgaverne er prioriteret med størst mulig hensyntagen til finansministeriets og hovedorganisationernes ønsker.

Spørgsmål 18:

»Under indtægtskonto 43. Salg af producerede ydelser er opført et beløb på 2.500 kr. Hvilke ydelser drejer det sig om?«

Svar:

Statens stillingsvurderingssystem foreligger trykt som et lille hæfte på 40 sider. Det udleveres vederlagsfrit til de medarbejdere fra styrelser og personaleorganisationer, der medvirker direkte i selve vurderingsarbejdet. Andre interesserede henvises til at købe systemet gennem salgsafdelingen af direktoratet for statens indkøb. De under indtægtskonto 43 opførte 2.500 kr. svarer til et forventet salg på ca. 300 eksemplarer af systemet.

Spørgsmål 19:

»Er der nogen grænse for, hvor lang tid møder i samarbejdsudvalgene må vare inden for arbejdstiden? Kan det opgøres, hvor store omkostninger i tabt arbejdstid der medgår til møder i samarbejdsudvalgene?«

Svar:

Der er ikke i finansministeriets cirkulære af 21. november 1979 »om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner« fastsat nogen begrænsning af mødernes længde; men da virksomhedens ansvarlige leder er formand for samarbejdsudvalget, ligger der heri sikkerhed for, at møderne ikke bliver unødigt langvarige.

Omkostningerne i tabt arbejdstid kan kun beregnes skønsmæssigt. Sættes antallet af samarbejdsudvalg i staten til ca. 1.000 med gennemsnitlig 10 medlemmer, og går man ud fra, at samarbejdsudvalgene holder de fire obligatoriske møder om året, og at disse varer ca. 2 timer, er det årlige timeforbrug 80.000.

Spørgsmål 20:

»Dækker rejsekonto 07 alene rejseudgifter for tjenestemænd og andet personale til rejser til og fra Europa-Parlamentet?«

Svar:

Standardkonto 07. Tjenesterejser og befordring dækker alene udgifter til personbefordring i Danmark af de danske repræsentanter i Europa-Parlamentet.