

kommunens opgørelser i så henseende ligger i overkanten, fordi alternativet til dagplejeordningen i det overvejende antal tilfælde er vurderet til at være plejehjemsanbringelse. Det konkrete forsøg synes især at have haft andre fordele end de besparelsmæssige, og AKF nævner, at en stor del af rationaliseringsgevinsten formentlig skal søges i form af nedbragte ventelister, lempeligere visitationskriterier m.v.

Såvel efter Viborg kommunes som AKF's opfattelse er det en forudsætning for at kunne etablere en velfungerende dagplejeordning, at den bygges op på basis af en allerede velorganiseret hjemmepleje.

En hensigtsmæssig arbejdsdeling, en overskuelig organisatorisk opbygning og velfungerende administrative rutiner er således afgørende forudsætninger for at hjemmehjælpsfunktionerne kan varetages effektivt, og at samarbejdsmulighederne med den øvrige socialforvaltning, de praktiserende læger og sygehusvæsenet udnyttes bedst muligt.

Disse forudsætninger har været opfyldt i Viborg kommune. AKF anfører i tilknytning hertil i den nævnte rapport, at erfaringerne fra Viborg viser, at det er en krævende opgave på én gang at udvide hjemmeplejens kapacitet, udvikle den interne organisation og skabe det eksterne samarbejde, som er nødvendigt for at kunne skabe en forsvarlig 24-timers ordning.

I kommuner, hvor disse forhold ikke er opfyldt, eller ikke på kort sigt kan opfyldes, vil virkningerne af en døgnplejeordning i givet fald i større eller mindre grad adskille sig fra Viborg kommunes. Hermed vil det også være en døgnpleje, hvor effekterne i form af omsorgsmæssige gevinster og sparede alternative ydelser meget vel vil kunne blive betydeligt mindre, end man har opnået gennem døgnplejeordningen i Viborg.

Sammenfattende kan det siges, at rationaliseringsgevinsten – i det omfang en sådan foreligger – i vid udstrækning har givet sig udslag i serviceforbedring fremfor i form af sparede udgifter.

#### *Ad § 15.4.63. Statsungdomshjem.*

##### *Spørgsmål 13:*

Vil der ved en eventuel lukning af Statsungdomshjemmet Bråskovgård blive taget initiativ til en forhandling med Amtsrådsforeningen med henblik på en løsning af personaleproblemet, herunder om Vejle amt kan overtage en del af det personale, der i dag er ansat på institutionen?

##### *Svar:*

Socialministeriet og amtsrådsforeningen er efter forhandlinger enige om, at der ikke er behov for en permanent videreførelse af Bråskovgård, og har på den baggrund aftalt en rimelig afvikling, således at institutionen lukker pr. 30. juni 1981.

I forbindelse med forhandlingerne om Bråskovgård har socialministeriet og amtsrådsforeningen drøftet personaleproblemerne ved lukning af institutionen, og der er enighed om, at disse problemer ikke kan løses generelt i en aftale mellem socialministeriet og amtsrådsforeningen vedrørende institutionens afvikling. Amtskommunerne har ikke pligt til at overtage det ledigblevne personale, der heller ikke har pligt til at tage imod tilbud om ansættelse i amtskommunerne. Amtsrådsforeningen vil imidlertid medvirke positivt til en løsning af de problemer, der måtte opstå, herunder navnlig medvirke til ansættelse af de medarbejdere, der vil blive afskediget. Amtsrådsforeningen er således indstillet på at anbefale amtskommunerne, herunder Vejle amtskommune, at ansætte det ved institutionens lukning ledigblevne personale i det omfang, det er muligt.

#### *Ad § 15.3.30. Børnetilskud m.v. LB 609 1978.*

##### *Spørgsmål 14:*

Hvad spares, hvis følgende gennemføres på én gang:

- a) Børnetilskuddene afskaffes for 10-årige og derover.