

## Bemærkninger til lovforslaget

### Almindelige bemærkninger

Lovforslaget tilsigter en afløsning af lov nr. 335 af 18. juni 1969 om forsvarets personel med de ændringer, der følger af lov nr. 215 af 26. april 1973.

Gældende lov blev udarbejdet på grundlag af betænkninger, afgivet af et udvalg til undersøgelse af forsvarets personelforhold for så vidt angår forsvarets faste befalingsmandskorps. Udvalgets arbejde omfattede ikke det kontraktansatte militære personel eller det civile personel i forsvaret.

Samfundsudviklingen og de løbende struktur- og aktivitetsændringer i forsvaret stiller stadig ændrede krav og nødvendiggør løbende tilpasninger af personel- og uddannelsesstrukturen, hvilket gældende lov ikke i fornødent omfang giver mulighed for.

Med henvisning til bl. a. disse forhold nedsatte forsvarsministeriet den 31. januar 1973 en styringsgruppe med den opgave at foranledige gennemført de undersøgelser og overvejelser, der var nødvendige for at tilrettelægge en fremtidig personel- og uddannelsesstruktur i forsvaret, således at nyordningen tilgodeser kravene om en smidig, enkel og økonomisk opbygning, og som løbende lader sig tilpasse samfundsudviklingen samt organisations- og aktivitetsændringer i forsvaret. Styringsgruppen skulle på grundlag heraf fremkomme med forslag om en personel- og uddannelsesstruktur samt forslag om personellovgivning.

I styringsgruppen indtrådte repræsentanter fra forsvarsministeriet, forsvarskommandoen og berørte personelorganisationer.

Styringsgruppen har på grundlag af sine undersøgelser i en betænkning fremsat forslag til ny personelordning, der indebærer en ændring af forsvarets personel- og uddannelsesstruktur.

Det foreslås, at samtlige forsvarets funktioner opdeles som enten militære eller civile efter stillingernes indhold samt efter uddannelses- og mobiliseringsbehov for militært personel. Det foreslås endvidere, at funktionerne opdeles i fire hovedniveauer benævnt manuelt niveau, mellemleder-

leder- og chefniveau samt i de tre tjenesteområder, operation, teknik og forvaltning.

For at opnå en bedre udnyttelse af de samlede personelressourcer og for at fremme en løsning af konstaterede arbejdsklima- og rekrutteringsproblemer, der har indflydelse på effektiviteten, foreslås det, at den nuværende opdeling af det fastansatte officerspersonel i de tre grupper

officerer af A-linien,  
officerer af B-linien og  
officerer af reserven (til varig tjeneste)

ændres, således at der fremtidig kun bliver én linofficersgruppe. Denne gruppes fremtidige anvendelses- og avancementsmuligheder m. v. må dels basere sig på de pågældendes uddannelse og øvrige kvalifikationer, dels på behovet inden for det tjenesteområde, de pågældende henføres til. Anvendelsen af beordringssystemet suppleret bl. a. med en udvidet brug af stillingsopslag og på længere sigt overgang til et ansøgningssystem, dog uden at beordringsmuligheden afskaffes, skulle betyde, at den enkelte får større indflydelse end hidtil på egen karriere, herunder egen uddannelse og tidspunktet for et eventuelt avancement, idet der efter behov og egnethed gives adgang til en mere fleksibel overgang mellem de forskellige funktionsniveauer og tjenesteområder, end der i dag er mulighed for.

Det er ikke hensigten at indføre en enhedsofficersuddannelse, men derimod at etablere én officersgrunduddannelse, hvis indhold og varighed afhænger af værnsspecifikke og funktionsbestemte behov. Den enkelte officer skal efter gennemgangen af grunduddannelsen, som foreslås givet en varighed af ca. 2 ½ år, kunne bestride funktioner på laveste officersfunktionsniveau inden for tjenesteområderne operation og teknik. Kundskabsmæssige minimumskrav, som kræves opfyldt før optagelsen på officersgrunduddannelsen, vil normalt være HF med uddannelsesrelevante tilvalgsfag. For personel af sergentgruppen, der har opnået praktisk erfaring gennem længere tids tjeneste, under hvilken dets egnethed, herunder studieegnethed, har kunnet vurderes, vil minimumskravet dog