

Forældre skal sikres mod afskedigelser, hvis de udnytter deres ret til fravær under deres barns sygdom.

Forældrene skal sikres mod løntab i forbindelse med fravær.

Ordnningen kan finansieres over en fond, hvortil alle arbejdsgivere betaler, uanset om de beskæftiger mænd eller kvinder.

#### Ad 2

En forlængelse af barselorloven skal tage udgangspunkt i 2 principper:

1. Barselorloven skal være med fuld løn til alle.
2. Barselorloven skal også omfatte manden.

Ved at tage udgangspunkt i disse 2 principper sikrer man:

- at kvindens stilling på arbejdsmarkedet ikke forringes, fordi det bliver en bedre investering at ansætte mænd,
- at kønsrollemønsteret bliver nedbrudt, at manden også får et tæt forhold til barnet, og at kvinden aflastes, samt
- at familiens levestandard ikke skal blive forringet.

En graviditets- og barselorlov skal sikre - ud over at kvinden skal kunne arbejde risikofrit (uden at være tvunget til tungt arbejde eller arbejde med farlige stoffer) under graviditeten - at forældrene ikke kan opsiges under graviditet og orlov, og at de har ret til at vende tilbage til samme arbejde uden tab af anciennitet.

Derudover skal barselorloven sikre kvinden rimelig tid til at komme sig over fødslen og give barnet en god start i tilværelsen. Der må derfor arbejdes hen mod en samlet barselorlov på 9 måneder, hvor både faderen og moderen mindst skal anvende de 3 måneder. Orloven skal gives med fuld lønkompensation.

Barselorlov til studerende og lærlinge skal være sikret på samme måde.

I denne sammenhæng bør regeringen også sikre, at kvinderne sikres ret til at bruge tid på graviditetsundersøgelser i arbejdstiden.

#### Ad 3

Baggrunden for at fremsætte forslaget om 6 timers arbejdsdag for alle, med fuld lønkompensation, er bl. a., at der i børnekommissionens be-

tænkning ikke var tvivl om, at arbejdstiden skulle sættes ned, med fuld lønkompensation for alle, bl. a. fordi det er de voksnes lange arbejdstid, som har stor indflydelse på børnenes opvækstvilkår. LO's ligestillingskonference stillede også krav om 6 timers arbejdsdag. På Kvindeligt Arbejderforbunds kongres var der udbredt tilslutning til forslaget om en 6 timers arbejdsdag. Kravet om nedsat arbejdstid har også været fremme i forbindelse med overenskomstfornyelsen.

Spørgsmålet om nedsættelse af arbejdstiden skal løses af arbejdsmarkedets parter. Det offentlige er arbejdsgiver for adskillige hundredtusinde lønmodtagere, og det vil således være på sin plads her, at det offentlige tog 6 timers kravet med til de næste overenskomstforhandlinger og fik det gennemført. Det ville også lette forhandlingerne om nedsat arbejdstid på det private arbejdsmarked.

Venstresocialisterne går generelt ind for en 6 timers arbejdsdag for alle, og det skal være med fuld lønkompensation. Det ville være af stor lettelse for mange, som døjer med en 8 timers arbejdsdag, at få nedsat arbejdstiden. Deriblandt er mange småbørnsforældre, som kunne få mere tid til at være sammen med børnene til gavn for både dem selv og børnene.

Det har været fremført, at forældre til mindreårige børn først og fremmest skulle have nedsat arbejdstiden. Spørgsmålet kan rejses, hvorfor det kun er småbørnsforældre. Har ældre børn og unge ikke behov for omsorg og pleje?

Selv om man udbetaler en eller anden form for lønkompensation, vil det imidlertid indebære en risiko for, at forældre med hjemmeboende børn vil blive diskrimineret på arbejdsmarkedet. De vil få sværere ved at få arbejde, idet de ikke kan være til stede i alle 8 timer. Der vil ligge en fare for fastholdelse af kønsrollemønsteret, idet kvinder og især unge kvinder vil blive udelukket fra arbejdsmarkedet eller i endnu højere grad end i dag være tvunget til at tage deltidsarbejde, hvorimod mænd i mindre grad vil benytte sig af muligheden for nedsat arbejdstid. Ved en generel nedsættelse af arbejdstiden vil børnefamiliernes sårbarhed på arbejdsmarkedet formindskes, og i ligestillingsammenhæng vil det lette presset på kvinden, som i kraft af almindelige normer har været bundet af kvinderollen og moderrollen.