

fundet sted, er det partiets hensigt, at grænsen skal sænkes, i første omgang formentlig til 25 ansatte.

Der er med andre ord tale om en afvejning mellem mulighederne for en heldig indkøring og en total retfærdighed fra starten.

Det radikale venstre har fundet det nødvendigt at indkøringen sker gradvis, ikke mindst på grund af de forskellige problemer, der ellers kunne opstå for små virksomheder.

d. Skal medarbejderne kunne miste deres kapital fra den ene dag til den anden?

I det radikale forslag er der indbygget en særlig sikringsordning, således at medarbejderne kun kan miste en vis andel af den indskudte kapital. Det er bl.a. nødvendigt af hensyn til de medarbejdere, som har forladt virksomheden på grund af arbejdspladsskift eller pensionering, men fortsat har medarbejderkapital stående. Efter partiets forslag har de ikke længere stemmeret i virksomheden, når de har forladt denne.

e. Administrative og andre problemer

Forslaget rejser selvsagt nogle administrative

problemer – som ethvert nyt forslag næsten uundgåeligt vil gøre, i hvert fald indtil indkøringsperioden er forbi. Netop derfor startes med relativt store virksomheder, som har et udbygget administrativt system. Ligeledes kan forslaget føre til, at medarbejderne vil søge mod de gode virksomheder og forlade mindre lønsomme virksomheder. Dette er imidlertid ikke en ulempe ved forslaget. Der skal netop ikke kunstigt holdes liv i dårlige virksomheder.

Det radikale venstre finder det imidlertid vigtigt, at man tør satse på den virksomhed, der i det lange løb vil klare sig, men som måske blot har behov for en indkøring med lavere indtjening. Her er det imidlertid partiets opfattelse, at medarbejderne i danske virksomheder vil løbe en risiko, når der også er udsigt til en gevinst, nemlig overskudsdeling, hvis det går godt.

Bemærkninger til forslagets tekst

Det radikale venstre har bevidst fremlagt et åbent forslag til obligatorisk overskudsdeling og medeje og ikke genfremsat det tidligere. Vi ønsker en principbeslutning på dette felt nu.