

der udbetaler efterlønnen for den forgangne måned efter at have kontrolleret, at efterlønsmodtageren ikke har arbejdet mere end 200 timer inden for de sidste 12 måneder.

Som led i drøftelserne med den af regeringen nedsatte arbejdsgruppe vedrørende regelsanering foreslås det, at efterlønsmodtagere kun en gang om året skal indsende en tilsvarende blanket til den pågældende arbejdsløshedskasse.

Gennemførelsen af den foreslåede forenklede kontrol med efterlønsmodtagernes ret til at arbejde bevirker, at efterlønsmodtagerne lettes for tilsammen at udfylde omkring 700.000 blanketter om året, men indebærer samtidig, at den hidtidige løbende kontrol med overholdelsen af 200 timers reglen ikke kan opretholdes. Arbejdsløshedskasserne og tilsynsmyndigheden (arbejdsdirektoratet) vil derfor løbende være henvist til at regne med, at efterlønsmodtagerne kender reglen og overholder den. Det bemærkes i den forbindelse, at den nuværende kontrol med overholdelse af 200 timers reglen bygger på tro- og loveerklæringer, og at det kun er et begrænset antal efterlønsmodtagere, der har arbejdstimer.

Denne ændring af kontrollen med efterlønsmodtagernes adgang til at arbejde indføres administrativt i forbindelse med lovforslagets gennemførelse.

Da en årlig blanket ikke er egnet til at kontrollere, om efterlønsmodtageren har arbejdet mere end 200 timer inden for de sidste 12 måneder, foreslås det, at efterlønsmodtageren i efterlønsperioden får ret til at arbejde sammenlagt 200 timer i hvert kalenderår. Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 4.

5. En væsentlig forudsætning i forbindelse med efterlønnens gennemførelse var, at efterlønsmodtagerne endeligt skulle forlade arbejdsmarkedet i forbindelse med overgangen til efterløn.

Erfaringen har vist, at der er behov for en præcisering af dette forhold. Derfor foreslås en regel om, at der skal forløbe 5 uger fra overgangen til efterløn, indtil det tilladte arbejde i efterlønsperioden må påbegyndes. Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 4.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Forslagene om ændring af klageproceduren for medlemmerne og arbejdsformidlingskontorenes indberetningsprocedure forventes at give en vis administrativ aflastning i arbejdsdirektoratet.

De øvrige forslag forventes ikke at have administrative konsekvenser.

Lovforslaget antages ikke at få økonomiske konsekvenser.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Det foreslås, at § 20 a, stk. 1, 3. pkt., ophæves, således at arbejdsformidlingskontorerne ikke fortsat skal underrette kasserne og arbejdsdirektoratet om resultatløse anvisninger, der ikke har betydning for de pågældende medlemmers dagpengeregulering.

Arbejdsdirektøren kan ved sin almindelige instruktionsbeføjelse fastsætte nye regler for arbejdsformidlingskontorenes underretningspligt i anvisningssager.

Reglerne vil blive fastsat efter forhandling med landsarbejdsnævnet.

Regeringen vil finde det hensigtsmæssigt, at der fastsættes regler om, at et arbejdsformidlingskontor kun skal give en arbejdsløshedskasse underretning om en resultatløs anvisning, hvis arbejdsformidlingskontoret skønner, at sagen bør få karantænemæssige konsekvenser for det pågældende medlem. Arbejdsdirektoratet skal som tilsynsmyndighed kun underrettes i de tilfælde, hvor arbejdsløshedskassen ikke er enig med arbejdsformidlingskontoret i karantænespørgsmålet.

Der henvises til de almindelige bemærkninger, pkt 1.

Til nr. 2

Forslaget, som udelukkende er af redaktionel karakter, tilvejebringer overensstemmelse mellem § 68, stk. 3, og § 57, som blev ændret ved lov nr. 229 af 6. juni 1979.

Til nr. 3

Forslaget, som udelukkende er af redaktionel karakter, tilvejebringer overensstemmelse mellem de ved lov nr. 217 af 30. maj 1980 og lov nr. 235 af 4. juni 1980 gennemførte ændringer (ved de nævnte ændringer blev der på grund af den samtidige behandling i folketinget begge gange i lovens § 75 b indsat et nyt stk. 3).

Til nr. 4-5

Ved ændringen af § 75 c, stk. 1, vil efterlønsmodtagerne have ret til at arbejde 200 timer i hvert kalenderår i modsætning til den nugældende afgrænsning, hvorefter de 200 arbejdstimer er tilladt inden for de seneste løbende 12 måneder.

Efterlønsmodtageren har også i det kalenderår, hvor den pågældende er overgået til efterløn, lov