

Bilag til f.t.l. om fonde

lag) godkendes af fondsmyndigheden, jfr. udkastets § 16.

Udvalget har drøftet behovet for at adskille bestyrelse og direktion, og der er rejst spørgsmål, om en direktør bør kunne være medlem af bestyrelsen. Herved er fremhævet de konfliktsituationer, f. eks. godkendelse af den pågældendes aflønning, der kan være til stede, selv om habilitetsreglerne i § 17 gennemføres. Den overvejende opfattelse i udvalget er imidlertid, at der ikke er grundlag for at give særregler herom. Man har herved lagt vægt på, at aktieselskabslovens kapitel 9 ikke indeholder særregler af denne art, bortset fra bestemmelserne om, at en direktør ikke må vælges til formand for bestyrelsen, samt at flertallet af bestyrelsesmedlemmer ikke må være direktører. Hertil kommer, at samtlige ydelser til den pågældende efter udkastets § 16 skal godkendes af fondsmyndigheden.

I stk. 3 er det udtrykkeligt fastslået, hvilke bestemmelser i kapitel 6 der ikke finder anvendelse, når en fonds bestyrelse udgøres af en juridisk person, jfr. ovenfor om stk. 1. En anvendelse af kapitlets regler om medlemmernes tiltræden og udtræden af en fonds bestyrelse, herunder reglerne om habilitetskrav, ville kunne føre til, at fondens bestyrelse kunne få en anden sammensætning end den pågældende juridiske person, og dette ville være uforeneligt med, at bestyrelsen i henhold til fundatsen er henlagt til den pågældende juridiske person. Det er som ovenfor nævnt bl. a. derfor, at der i stk. 1 er stillet krav om fondsmyndighedens dispensation som betingelse for anerkendelse af juridiske personer som bestyrelser i fonde.

Til § 11

Udkastet til §§ 11-12 indeholder de generelle krav til de enkelte bestyrelsesmedlemmer og regler om udtræden af bestyrelsen.

Efter § 11 skal bestyrelsesmedlemmer og direktører være myndige. Efter udvalgets mening er der ikke behov for at tillade, at umyndige kan indtræde i ledelsen af en fond. Samtidig foreslås, at direktører og mindst halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne skal være bosat her i landet, medmindre fondsmyndigheden undtager fra kravet, eller kravet strider mod internationale forpligtelser.

Udvalget har overvejet i overensstemmelse med legatpraksis at stille krav om, at alle bestyrelsesmedlemmer skal have bopæl i Danmark, medmindre kravet strider mod internationale aftaler. For denne regel taler, at det er vanskeligere at sanktionere ulovlige dispositioner over for bestyrelsesmedlemmer, der bor i udlandet. Der er dog næppe behov for at stille et så absolut krav, og udvalget foreslår herefter, at bopælskravet omfatter direktøren (der vil være fondens administrator) og halvdelen af bestyrelsen. Dette er i overensstemmelse med selskabslovgivningens regler.

Til § 12

Udvalget foreslår, at der fastsættes en bestemt aldersgrænse for medlemskab af fondsbestyrelser. Efter udvalgets mening er det hensigtsmæssigt at arbejde med en fast regel, der afskærer diskussion om et medlems fortsatte egnethed. Forslaget er i overensstemmelse med stadfæstelsespraksis, hvor man altid forlanger en aldersgrænse indsat i fundatsen. Bl. a. på grund af selvsuppleringsystemet er behovet for en sådan ordning større i fonde end i aktieselskaber, hvor der ikke gælder en bestemt aldersgrænse.

I stadfæstelsespraksis har aldersgrænsen normalt været fastsat til 70 år. Det hænger antageligt sammen med den 70-årsgrænse, som gælder for tjenestemænd. Udvalget har på denne baggrund overvejet, om en lignende aldersgrænse bør optages i loven. Herfor taler, at bestyrelsesmedlemmer, der er udpeget af det offentlige eller af organisationer eller lignende, ofte sidder i bestyrelsen i kraft af deres stilling og deres kontaktflade til nydegrupper og det formål, fonden varetager. Det er derfor naturligt, at disse medlemmer fratræder bestyrelseshvervet samtidig med, at de forlader hovedstillingen. Det kan dog anføres, at de pågældende netop ved afgang fra hovedstillingen vil få bedre tid til hvervet som bestyrelsesmedlem, og at de repræsenterer en værdifuld viden og erfaring, som fonden kunne nyde godt af. Hertil kommer, at hvervet som bestyrelsesmedlem ikke er så byrdefuldt som en tjenestemandstilling eller lignende.

Ud fra en sammenfattende vurdering af de nævnte synspunkter foreslår udvalget herefter, at en 75-årsgrænse lovfæstes, men at der