

rende beskæftigelsesfremmende lovgivning inden for arbejdsministeriets område.

Der vil endvidere kunne ydes tilskud efter loven til ansættelse af ledige på ejendomme, der drives som landbrugsejendomme, men ikke er noteret som sådanne.

Ved fastlæggelse af de nærmere regler for, hvad der forstås ved en ny arbejdsplads, skal det bl.a. fastlægges, hvorledes arbejdskraft, der kun har været beskæftiget en del af året – herunder sæson-arbejdskraft – indgår i beregningen.

#### Til § 3

For at udnytte de lokale landbo- og husmandsforeningers og de lokale SiD-afdelingers kendskab til forholdene på de enkelte bedrifter er det hensigten at inddrage dem i administrationen, således at ejere eller forpagtere af landbrugsejendomme, der er interesserede i at ansætte en ledig med tilskud efter denne lov, indgiver ansøgning til en sådan lokalorganisation. Foreningerne indsamler de supplerende oplysninger, der måtte være fornødne til bedømmelse af, om betingelserne for støtte er opfyldt, hvorefter det samlede materiale indsendes til landbrugsministeriet, der træffer afgørelse om ydelse af tilskud.

#### Til § 4

Det er fundet hensigtsmæssigt at overlade det til landbrugsministeren at fastsætte den periode, hvori den gennemsnitlige beskæftigelse skal beregnes, som grundlag for at bedømme, om der er tale om en ny arbejdsplads. Perioden skal dog mindst være 2 år forud for lovens ikrafttræden.

For at undgå, at reglen kommer til at virke for rigoristisk i praksis, er der indsat en bestemmelse, der giver mulighed for at tage hensyn til beskæftigelsen på ansøgningens tidspunkt, der kan være lavere eller højere end gennemsnittet. I overvejelserne af, om der er tale om en ny arbejdsplads, må indgå, om ansøgeren har lagt produktionen om inden for den periode, hvori gennemsnittet er beregnet.

#### Til § 5

##### Til stk. 1

Det er en betingelse for at opnå tilskud, at der faktisk oprettes en ny arbejdsplads, jfr. bemærkningerne til § 1.

Der kan således ikke opnås tilskud til allerede oprettede arbejdspladser, uanset om ansøgeren beskæftiger flere personer end det gennemsnitstal, der er beregnet i henhold til § 4.

##### Til stk. 2

Tilsagn om tilskud gives for et år. Ønske om en forlængelse af tilskudsperioden kan forelægges den i § 2 omtalte myndighed. I vurderingen af, om en forlængelse skal gives, skal bl.a. indgå, om arbejdspladsen fortsat har behov for tilskud for at blive opretholdt, og hvorledes arbejdspladsen har fungeret i den forløbne tid.

##### Til stk. 3

Bestemmelsen er indsat for at imødegå f.eks. den situation, at en tilskudsmodtager efter ansættelsen af en ledig med tilskud afskediger en ansat, der ikke modtager tilskud.

#### Til § 6

##### Til stk. 1 og 2

Tilskuddet foreslås fastsat til 80 pct. af højeste dagpengesats. Dog er der foreslået fastsat en øvre grænse for tilskuddets størrelse på 80 pct. af den optjente kontantløn. Herved forstås den beregnede løn inkl. skat og feriegodtgørelse, men uden værdi af kost og logi, samt betalte sociale ydelser som ATP m.v.

#### Til § 7

Såfremt den trufne ansættelsesaftale bringes til ophør eller der i øvrigt sker reduktion i tilskudsmodtagerens anvendelse af arbejdskraft, skal tilskudsmodtageren meddele dette til den godkendende myndighed. Bestemmelsen tilsigter i øvrigt at imødegå misbrug af ordningen.

#### Til § 9

Der er med bestemmelsen taget højde for de for landbruget normale løn- og arbejdsvilkår. I de tilfælde, hvor arbejdsstedet ikke er omfattet af en overenskomst, indhentes en udtalelse om de for det pågældende geografiske område normale løn- og arbejdsvilkår for den pågældende arbejdsfunktion fra landboudomsarbejdets regionudvalg og den lokale SiD-afdeling.

Da det kan forventes, at de unge ikke i alle tilfælde vil få både kost og logi, men måske kun