

Bemærkninger til forslaget

Formålet med beslutningsforslaget er at sikre en bedre fordeling af arbejdet, samt at der kun udføres overarbejde, som er strengt nødvendigt, og at dette *skal* afspadseres.

Undersøgelser viser, at der årligt præsteres over 100 mill. overarbejdstimer i Danmark, og at kun ca. halvdelen af disse timer afspadseres. Umiddelbart kan disse overarbejdstimer konverteres til ca. 30.000 heltidsstillinger, hvilket dog næppe vil være realistisk at antage.

Den beskæftigelsesmæssige virkning af forslaget skønnes derfor at blive omkring 5.000–6.000 heltidsstillinger.

Ved »begrænsning af overarbejde« er det forslagsstillernes hensigt, at en kommende lovgivning kun tillader overarbejde, der har karakter af force majeure, og at lønmodtagere uden retlig virkning skal kunne nægte al anden form for overarbejde.

Ved »tvungen afspadsering« forudsættes det, at der indføres en tidsmæssig grænse – f.eks. på 1 måned – fra det tidspunkt, hvor overarbejdet finder sted, og til det afspadseres.

Såfremt en lønmodtager afskediges, fordi han har nægtet at udføre overarbejde, som loven ikke giver adgang til, eller nægtes afspadsering efter reglerne, skal arbejdsgiveren betale en godtgørelse på minimum 52 ugers løn.