

Om et skib sejler i udenrigsfart afgøres efter sømandsskattelovgivningens regler herom. Der tænkes her først og fremmest på reglerne i sømandsskattelovens § 2, nr. 3. Der tænkes imidlertid også på reglerne om den tidsmæssige afgrænsning i bekendtgørelse nr. 99 af 23. marts 1967 om sømandsskat.

For så vidt muligt at ligestille de i stk. 1 nævnte personer med personer der er omfattet af sømandsskatteordningen, er det fundet nødvendigt at beregne fradraget både som et fast beløbsfradrag og som et procentfradrag. Det foreslås derfor i § 33 B, stk. 3, at fradraget for et helt år som ovenfor anført skal udgøre 16.000 kr. med tillæg af 15 pct. af den lønindkomst, der stammer fra arbejdet om bord. Procentfradraget kan for hvert indkomstår højst beregnes af en lønindkomst, der omregnet til helårsindkomst udgør 200.000 kr. Det samlede årlige fradrag kan således højst udgøre 46.000 kr.

Hvis den ansatte kun har indkomst om bord i en del af året, skal fradraget på 16.000 kr. nedsættes forholdsmæssigt. Den pågældende kan således tænkes, at være forhyret på et udenlandsk skib m.v. i 3 måneder inden for et indkomstår og i denne periode have oppebåret en løn på 60.000 kr. Helårsindkomsten for denne sømand udgør

240.000 kr. I dette eksempel kan fradraget for det pågældende indkomstår beregnes således:

	kr.
Maksimalt helårsfradrag	
200.000 × 15 pct.	= 30.000
Fast beløbsfradrag	= 16.000
	46.000
Fradrag for indkomståret	
46.000 × $\frac{3}{12}$	= 11.500
	11.500

Skattepligtige, der er berettigede til det omhandlede procentfradrag, kan i stedet vælge at fratække de af arbejdet i udlandet nødvendiggjorte merudgifter, som kan dokumenteres. Har den skattepligtige både indkomst fra arbejde om bord på et udenlandsk skib m.v. og fra arbejde her i landet, kan der naturligvis foretages fradrag for de faktiske erhvervsudgifter, der er forbundet med erhvervsindtægten her i landet. I modsætning til hvad der gælder for personer, der anvender standardfradraget ved lønarbejde i udlandet, kan den skattepligtige efter forslaget imidlertid også anvende det faste lønmodtagerfradrag for så vidt angår en eventuel anden lønindkomst.