

De forenede Nationer og denne organisations organer, navnlig UNCTAD, samt med FAO og sådanne andre særorganisationer under De forenede Nationer samt mellemstatslige og ikke-statslige organisationer, som måtte anses for relevante.

3. I betragtning af den særlige rolle, som UNCTAD spiller for den internationale råvarehandel, skal Rådet i passende omfang holde Organisationen underrettet om sin virksomhed og sine arbejdsprogrammer.

Artikel 15

Adgang for observatører

Rådet kan indbyde ethvert land, der ikke er medlem, eller enhver af de i artikel 14 og artikel 31 nævnte organisationer, som har interesse i den internationale samhandel med jute og jutevarer eller i juteindustrien, til som observatører at overvære Rådets møder.

Artikel 16

Eksekutivdirektør og personale

1. Rådet udnævner med kvalificeret flertal en eksekutivdirektør.

2. Rådet fastsætter ansættelsesvilkårene for eksekutivdirektøren.

3. Eksekutivdirektøren er Organisationens øverste administrative embedsmand og er ansvarlig over for Rådet for denne overenskomsts administration og gennemførelse i overensstemmelse med Rådets beslutninger.

4. Eksekutivdirektøren ansætter personalet i overensstemmelse med regler fastsat af Rådet. Rådet træffer på sin første samling afgørelse om hvilket antal ledende og øvrige overordnede medarbejdere, som eksekutivdirektøren kan ansætte for den første femårs periode. Dette personale ansættes gradvis. Eventuelle ændringer i antallet af ledende og øvrige overordnede medarbejdere skal vedtages af Rådet med kvalificeret flertal. Personalet er ansvarligt over for eksekutivdirektøren.

5. Hverken eksekutivdirektøren eller de øvrige medarbejdere må have nogen økonomisk interesse i juteindustri- eller handel eller i erhvervsmæssig virksomhed i tilknytning hertil.

6. I udøvelsen af deres hverv må eksekutivdirektøren og det øvrige personale ikke indhente eller modtage instruktioner fra no-

get medlem eller fra nogen anden myndighed uden for Organisationen. De skal afstå fra enhver handling, som vil kunne skade deres omdømme som internationale embedsmænd, der i sidste instans er ansvarlige over for Rådet. Hvert medlem skal respektere, at eksekutivdirektørens og det øvrige personales ansvar udelukkende er af international karakter, og må ikke søge at påvirke dem i udøvelsen af deres hverv.

Kapitel V – Privilegier og immuniteter

Artikel 17

Privilegier og immuniteter

1. Organisationen har status som juridisk person. Den kan i særdeleshed indgå aftaler, erhverve og afhænde løsøre og fast ejendom samt foretage retsforfølgning.

2. Organisationen søger snarest muligt efter denne overenskomsts ikrafttræden at indgå en aftale (herefter benævnt »aftalen vedrørende hovedsædet«) med regeringen i det land, hvor Organisationens hovedsæde skal være beliggende (herefter benævnt »værtsregeringen«) vedrørende den status og de privilegier og immuniteter for Organisationen, dens eksekutivdirektør, personale og eksperter samt medlemmers delegerede, som med rimelighed kan anses for nødvendige for udøvelsen af deres funktioner.

3. Indtil den i stk. 2 nævnte aftale vedrørende hovedsædet er indgået, anmoder Organisationen værtsregeringen om inden for rammerne af det pågældende lands lovgivning at indrømme skattefritagelse for vederlag, som Organisationen betaler sine ansatte, og for Organisationens aktiver, indtægter og anden ejendom.

4. Organisationen kan endvidere med forbehold af Rådets godkendelse indgå aftaler med et eller flere lande vedrørende sådanne privilegier og immuniteter, som måtte være nødvendige for at sikre, at denne overenskomst fungerer tilfredsstillende.

5. Overflyttes Organisationens hovedsæde til et andet land, som er medlem af Organisationen, indgår dette medlem snarest muligt med Organisationen en aftale vedrørende hovedsæde, som skal godkendes af Rådet.

6. Aftalen vedrørende hovedsædet er uafhængig af denne overenskomst. Den ophører imidlertid: