

- planer for ændring af institutionen såvel vedrørende om- og tilbygninger som vedrørende institutionens funktion samt
- indstillingsret over for kommunalbestyrelsen, hvad angår ansættelser og afskedigelser.

Kommentarer

Forældrene bør sikres indflydelse på deres børns opdragelse, og personalet bør sikres indflydelse på deres arbejdsplads. Forældre og personale har nogle sammenfaldende interesser, men man bør principielt tage udgangspunkt i, at der er tale om to forskellige grupper, hvis interesser ikke kan varetages eller domineres af den anden part. Den enkelte institution bør derfor – inden for de statslige og kommunale rammer – styres af personale og forældre i fællesskab i en institutionsledelse.

Institutionsledelsen fastsætter selv sin forretningsorden, og det forudsættes, at der i institutionens personalenormering er afsat tid til personalets deltagelse i ledelsen. For at institutionsledelsen kan varetage sine arbejdsopgaver bør institutionsledelsen afholde møde mindst en gang om måneden.

Da der hvert år kan være ret stor udskiftning af børn, er det mest praktisk med en valgperiode på et år, idet man derved undgår suppleringsvalg midt i perioden.

Det forventes, at man som forældre kun kan sidde i institutionsledelsen, så længe man har barn i institutionen. Ved valg til institutionsledelsen har forældrene en stemme pr. barn i vedkommende institution.

Forslagsstillerne vil i øvrigt gøre opmærksom på

- at normeringen naturligvis bør rumme tid til det nødvendige arbejde i institutionsledelse m.v.,
- at reglerne ikke på nogen måde undergraver mulighederne for fortsat kollektiv ledelse af institutioner,
- at hele personalet naturligvis fortsat kan og bør inddrages i sager vedrørende ansættelser og afskedigelser, og
- at der med »forældre« her menes forældremyndighedens indehaver eller i givet fald den, der faktisk har omsorgen for og den daglige tilknytning til barnet.

Det daglige samarbejde

Ud over den daglige kontakt mellem forældre og personale afsættes der tid til afholdelse af fælles forældremøder, stueforældremøder og forældresamtaler i et antal svarende til 15 møder om året med deltagelse af personalet.

Kommentarer

Det forudsættes naturligvis, at der afsættes tid til den omtalte mødevirksomhed inden for rammerne af institutionens personalenormering. For hver enkelt medarbejder svarer 15 møder om året til 75 timer om året, idet et møde sættes til 5 timer.

En del af denne tid afsættes til en tidspulje, som forældre og personale i den enkelte institution kan råde over i fællesskab. Disse åbne timer kan anvendes i overensstemmelse med den enkelte institutions behov, f.eks. til åbent hus, fastelavn, julefest, fødselsdag, sommerfest, fælles udflugter for børn og forældre, weekend-ture, institutionsudvalg o.s.v. o.s.v.

De øvrige timer fordeles på årsbasis således:

- 2 stuemøder for hver gruppe
- 2 institutionsmøder (fælles forældremøder)
- 1 forældresamtale/forældrekonsultation pr. barn af mindst en times varighed, under forudsætning af at de enkelte forældre er indforstået hermed.

Med forudsætningen om, at et møde varer fem timer, vil to årlige stuemøder og 2 årlige institutionsmøder tilsammen lægge beslag på 20 timer pr. år pr. medarbejder. Idet medarbejderen forudsættes at arbejde i en børnegruppe på 16, vil forældresamtalerne lægge beslag på 24 timer, idet der afsættes en halv time til forberedelse pr. barn pr. medarbejder og en time til selve samtalen. Af de samlede 75 årlige timer pr. medarbejder vil de 31 altså kunne indgå i den såkaldte tidspulje (75 minus 20, minus 21, er lig 34).

Det påhviler i øvrigt institutionsledelsen at indkalde forældrene til møderne. Det bør ske skriftligt med angivelse af dagsorden og med rimeligt varsel, f.eks. 14 dage. På forældremøder drøftes institutionens arbejde, eventuelle planer og anliggender af pædagogisk, økonomisk eller anden art.

Ud over møderne med deltagelse af personalet skal det på institutionen være muligt for forældrene, når som helst de ønsker det,