

ikke meddeles fra 6. oktober 1982 med virkning for perioden 6. oktober 1982 indtil 1. april 1983.

Det afgørende for, om en aftale m.v. er gyldig eller ej, er herefter, om den var retlig bindende før 6. oktober 1982. Hvor et formkrav er en egentlig gyldighedsbetingelse, skal således også et sådant krav være opfyldt før 6. oktober 1982, hvis aftalen skal være gyldig i lovens forstand.

Forslaget er ikke til hinder for lønstigninger efter 6. oktober 1982, når grundlaget herfor er en retlig bindende aftale, der er indgået før 6. oktober 1982. De lønstigninger, der herefter kan blive tale om, kan være eventuelle aftalte satsforhøjelser i perioden, anciennitets- og alderstillæg samt dyrtidstillæg, jfr. dog forslagens § 2 og bemærkningerne hertil.

En aftale om lønstigninger, der er indgået den 6. oktober 1982 eller senere, vil derimod ikke være gyldig, selvom den har hjemmel i en tidligere aftale. Der kan således ikke gyldigt aftales lønforhøjelser i medfør af overenskomsternes løfteparagraffer, herunder lokale aftaler, kutyper m.v., og aftaler om, at der under visse omstændigheder kan eller skal optages forhandlinger om lønstigninger for grupper eller enkeltpersoner, kan ikke gennemføres i bestemmelsens gyldighedsperiode.

Ved lønninger forstås enhver fom for lønindtægt i form af års-, måneds-, 14 dages-, uge-, dag- eller timeløn, akkordfortjeneste, gratialer, honorarer, bonus, produktionstillæg, pensionsbidrag og andre former for vederlag og alle former for tillæg til lønnen som f.eks. anciennitets- og alderstillæg, dyrtidstillæg, akkordafsavntillæg, rådighedstillæg, højdetillæg, faretillæg og kuldetillæg. Med hensyn til omkostningsdækkende tillæg henvises til forslagens § 3 og bemærkningerne hertil.

Arbejdsgiverens bidrag til uddannelsesfond og aftaler om forlængelse af ferien enten med løn eller med feriegodtgørelse er ligeledes omfattet af forslaget.

Forslaget omfatter den betaling, der er aftalt, fastsat eller godkendt for udførelse af arbejdet, ikke udbetalingen til den enkelte lønmodtager. Det betyder f.eks., at der ikke er noget til hinder for, at en lønmodtager, der arbejder på akkord, ved en ekstra indsats efter 6. oktober 1982, har en højere indtjening end før dette tidspunkt, når blot beregningsgrundlaget for akkorden og akkordsatserne, herunder akkordprislisterne, er uændrede. Ligeledes vil det heller ikke være udelukket at opnå en højere lønudbetaling i forbindelse med overarbejde, når blot ikke beregningsgrundlaget eller satsen for betaling herfor, herunder afspadsring med løn, ændres.

På samme måde hindrer lovforslaget heller ikke højere lønudbetaling i forbindelse med forøgelse af den normale arbejdstid.

Aflønning af nyt arbejde er ikke omfattet af forslaget. Forslaget er ikke til hinder for højere løn som følge af forfremmelser (udnævnelse i højere stilling), når blot denne ikke er højere end den løn, forgængerens have ret til i stillingen, eller højere end den pågældende ifølge de for stillingen gældende overenskomst- eller aftalemæssige indplaceringsregler har ret til. Som eksempel kan nævnes, at lovforslaget ikke hindrer en person, der efter gældende overenskomst eller aftale skal aflønnes på et bestemt anciennitetstrin, i at få den dertil svarende aflønning, uanset at forgængerens i stillingen var aflønnet på et lavere anciennitetstrin.

Derimod vil selv væsentlige ændringer i en eksisterende stilling ikke berettige til en højere løn, f.eks. i form af omklassificering og ydelse eller forhøjelse af kvalifikationstillæg, medmindre dette i det enkelte tilfælde følger direkte af en før 6. oktober 1982 indgået aftale. Så meget mere kan der ikke aftales højere løn for en stilling, i hvilken der ikke er sket ændringer i perioden.

Omrokering af eksisterende arbejdsopgaver i en virksomhed kan heller ikke føre til lønstigninger for grupper eller enkeltpersoner, medmindre der i forbindelse hermed oprettes helt nye stillinger med et for virksomheden nyt funktionsområde.

Bestemmelsen i *stk. 2* åbner mulighed for, at der i den i *stk. 1* nævnte periode kan indgås aftaler om, fastsættes eller godkendes højere løn inden for de beløbsrammer, der er fastsat ved retlig bindende aftale.

F.eks. findes der inden for det offentlige område fra tidligere overenskomstforhandlinger stadigvæk puljebeløb, der endnu ikke er fordelt, og forhandlinger herom vil herefter kunne gennemføres.

Til § 2

Det foreslås, at dyrtidsreguleringen sættes ud af kraft for resten af indeværende overenskomstperiode og for den kommende overenskomstperiode, dvs. til og med den dyrtidsregulering, der forfalder til udbetaling pr. 1. april 1985.

Forslaget omfatter dyrtidsregulering såvel efter kollektive overenskomster og aftaler m.v. som efter individuelle aftaler og såvel i den offentlige sektor som på det private arbejdsmarked. Ud over egentlige arbejdsvederlag omfatter forslaget også dyrtidsregulering af ulempevederlag, overarbejdsbetaling, rådighedstillæg og andre ydelser i det om-