

Forslaget om at standse dagpengeudbetalingen, når der er udbetalt dagpenge i 2 år vil antagelig indebære en vis administrativ forenkling i de meget langvarige dagpengetilfælde. Der må dog ved efterfølgende anmodning om genoptagelse af dagpengeudbetalingen efter dagpengerettens ophør, ske en skærpet kontrol med raskmeldingen.

Forslaget forudsætter en mindre tilpasning i edb-systemet.

Udgifterne til information om de foreslåede ændringer antages at blive ca. 0,75 mill. kr.

#### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

##### *Til § 1*

###### Til nr. 1

Der henvises til de almindelige bemærkninger angående indførelse af 1 karensdag og forlængelse af arbejdsgiverperioden til 13 uger. Ændringen har ingen betydning for 40 timers beskæftigelseskravet og 3 ugers-reglen vedrørende nyansatte.

Arbejdsgiverperioden regnes stadig fra og med 1. hele fraværsdag, men arbejdsgiverens dagpengepligt indtræder først fra og med 2. fraværsdag.

Udskydelsen af arbejdsgiverens dagpengepligt til 2. fraværsdag har ingen konsekvenser for lønmodtagerens pligt til at anmelde og dokumentere sygefravær efter §§ 6 og 7. De regler som i så henseende er fastsat på de enkelte arbejdspladser betragtes derfor som stadig gældende, forudsat de er i overensstemmelse med de nævnte lovbestemmelser. Spørgsmålet om lønmodtagerens overholdelse af anmeldelses- og dokumentationsregler må således afgøres på grundlag af arbejdsgiverperiodens begyndelse, bortset fra tilbagefald, og ikke tidspunktet for dagpengepligtens indtræden.

Der er indført en særlig regel om arbejdsgiverens dagpengepligt, når lønmodtageren får tilbagefald kortere tid efter at have genoptaget arbejdet. Bestemmelsen er i overensstemmelse med den praksis, dagpengeudvalget har fulgt, hvorefter udvalget kun anser en ny sygdomsmelding for tilbagefald på grund af samme sygdom, hvis den fornyede sygdomsmelding er sket inden for 12 kalenderdage regnet fra og med 1. arbejdsdag efter den første sygeperiodes udløb. Tilbagefaldet vil i så fald betyde, at arbejdsgiverperioden løber fra og med 1. hele fraværsdag i første sygeperiode, uanset at perioden har været afbrudt af nogle arbejdsdage, men indebærer på den anden side, at arbejdsgiveren har pligt til at betale dagpenge for 1. fraværsdag i tilbagefaldsperioden.

De øvrige ændringer af § 3 er af redaktionel karakter.

###### Til nr. 2

Efter forslaget begrænses det ugentlige dagpengebeløb, der udbetales af arbejdsgiveren eller af det sociale udvalg til 80 pct. af indtægtsgrundlaget efter henholdsvis § 9 og §§ 21–23. Dagpengene kan dog ikke overstige det efter § 10, stk. 3, og § 24, stk. 3, fastsatte højeste beløb, som begrænses tilsvarende.

Dagpengenes højeste beløb, der fra 4. oktober 1982 udgør 2.008 kr. pr. uge nedsættes således, at højestebeløbet udgør 80 pct. af beregningsgrundlaget efter gældende § 10, stk. 4–6, og gældende § 24, stk. 4–6. (Forslagets § 10, stk. 4–7, og § 24, stk. 4–7).

###### Til nr. 3

Ændringerne er redaktionelle.

###### Til nr. 4, 5 og 6

I konsekvens af de samtidig fremsatte forslag til lov om begrænsning af lønstigninger og om ændring af takt- og dyrtidsregulering m.v. og i sammenhæng med forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. foreslås at suspendere pristalsreguleringen af beregningsgrundlaget for dagpengenes højeste beløb i perioden 1. april 1983 til 1. april 1985, og at taktreguleringen af det højeste dagpengebeløb bortfalder fra den 1. oktober 1983.

På denne baggrund foreslås en forhøjelse af beregningsgrundlaget for den maksimale dagpenge-sats efter § 10, stk. 4, og § 24, stk. 4, på 45 kr. pr. halvår i perioden 1. april 1983 til 1. oktober 1984. Endvidere foreslås, at forslag til ændrede regler om regulering af dagpengenes højeste beløb fra 1. april 1985 fremsættes for folketinget inden udgangen af 1984.

###### Til nr. 7, 8 og 9

Ændringerne er redaktionelle.

###### Til nr. 10

Bestemmelsen vedrører de tilfælde, hvor det sociale udvalg har pligt til at udbetale dagpenge efter § 16, stk. 1, nr. 2, dvs. de sygdomstilfælde hvor lønmodtageren ikke har ret til dagpenge fra arbejdsgiveren. Også i disse tilfælde er der 1 karensdag inden udbetalingen af dagpenge. Dagpenge ydes undtagelsesvis fra og med 1. hele fraværsdag til lønmodtagere med kroniske eller langvarige