

»Stk. 6. Når udbetaling af dagpenge til sikrede eller refusion til arbejdsgiveren er ophørt efter stk. 4, og revaliderings- og pensionsnævnet meddeler afslag på ansøgning om pension, efterbetaler det sociale udvalg dagpenge eller refusion for tidsrum, hvor ansøgeren har opfyldt betingelserne herfor, herunder betingelsen om uarbejdsdygtighed. Ved efterbetalingen fradrages i videst muligt omfang udbetalte forskud på pension for samme tidsrum.«.

21. I § 26 indsættes som stk. 7:

»Stk. 7. Når særlige omstændigheder taler herfor, kan det sociale udvalg forlænge dagpengeperioden for de personer under 70 år, der er nævnt i stk. 1 og 4. Chefen for sikringsstyrelsen fastsætter regler herom.«.

§ 26. - - -

Stk. 4. Når særlige omstændigheder taler derfor, kan det sociale udvalg forlænge dagpengeperioden for de personer under 67 år, der er nævnt i stk. 1. Chefen for sikringsstyrelsen fastsætter regler herom.

Stk. 5. Hvis en sikret, der modtager dagpenge efter denne lov eller får udbetalt løn under sygdom, findes berettiget til folkepension, invalidepension eller enkepension, skal de dagpenge, som det sociale udvalg efter de første 5 uger af fraværperioden for lønmodtagere og efter de første 3 uger af fraværperioden for personer med anden dagpengegivende erhvervsindtægt har ydet pensionisten eller refunderet arbejdsgiveren i tiden mellem den dag, fra hvilken pensionen beregnes, og anvisningsdagen, så vidt muligt fradrages ved udbetalingen af pensionen. Fradraget foretages dog kun i det omfang, der i dette tidsrum og i de nærmest forudgående 3 måneder er ydet dagpenge for mere end 13 uger.

22. § 27, stk. 1, 3. pkt., affattes således:

»Ved graviditet og barsel regnes tidsrummet fra og med den fraværsdag, hvor den sikrede har ret til dagpenge efter kapitel 12.«.

§ 27. En arbejdsgiver, der yder løn under fravær fra arbejdet, er berettiget til at få udbetalt de dagpenge, som den sikrede ellers ville have ret til, dog højst med beløb svarende til den udbetalte løn for samme tidsrum. Ved sygdom regnes tidsrummet fra 1. fraværsdag efter udløbet af arbejdsgiverperioden eller fra den fraværsdag, hvor arbejdsgi-

veren er fritaget for dagpengepligten efter bestemmelserne i lovens kapitel 2 og 4. Ved svangerskab og fødsel regnes tidsrummet fra 1. fraværsdag, dog tidligst fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 4 uger til fødslen.

23. § 28 affattes således:

»§ 28. Personer, der har anden dagpengegivende erhvervsindtægt end lønindtægt, kan sikre sig dagpenge fra 2. fraværsdag i de første 3 uger af sygeperioden.«.

§ 28. Personer, der har anden dagpengegivende erhvervsindtægt end lønindtægt, kan sikre sig dagpenge i de første 3 uger af sygeperioden.

24. I § 32, stk. 4, ændres »§ 24, stk. 7« til: »§ 24, stk. 9«.

§ 32. - - -

Stk. 4. Bestemmelsen i § 24, stk. 7, finder ikke anvendelse på dagpenge, der udbetales efter § 28.

25. I § 41, stk. 4, 1. pkt., ændres »alle udgifter« til: »halvdelen af udgifterne«.

§ 41. - - -

Stk. 4. Bidraget for arbejdsgivere, der efter § 11 har frigiort sig fra forpligtelsen til at udbetale dagpenge i arbejdsgiverperioden, fastsættes af socialministeren således, at de samlede bidrag skønnes at dække alle udgifter, som det sociale udvalg påtager sig ved at overtage forpligtelsen. Bidraget for arbejdsgivere efter § 13 fastsættes af chefen for sikringsstyrelsen således, at de samlede bidrag skønnes at dække alle udgifterne til de af forsikringen omfattende løsarbejdere.

26. § 41 a ophæves.

§ 41 a. For perioden fra 1. januar 1978 til 1. januar 1984 udgør bidraget for arbejdsgivere, der efter § 11 har frigiort sig fra forpligtelsen til at udbetale dagpenge i arbejdsgiverperioden, uanset bestemmelsen i § 41, stk. 4, 1½ pct. af arbejdsgiverens årlige lønudgift.

27. I § 53, stk. 2, ændres »udpantning« til: »udlæg«.

§ 53. - - -

Stk. 2. Arbejdsgivernes bidrag samt påløbne renter kan inddrives ved udpantning.