

§ 5. Arbejdstid

Stk. 1. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 40 timer.

Stk. 2. Arbejdstidens placering på ugens enkelte dage fastsættes af institutionen under hensyn til dennes arbejdsgang, og således at dagtjenesten for den enkelte underordnede læge over en periode af 3 måneder gennemsnitligt andrager mindst 20 timer pr. uge.

Ved fravær på grund af ferie, sygdom, barsel, tjenestefrihed etc. reduceres den nævnte gennemsnitlige ugenorm på 20 timer tilsvarende.

Stk. 3. Tjenesteliste bekendtgøres, således at den underordnede læge til stadighed er orienteret om tjenestens (såvel normaltjenestens som rådighedstjenestens) beliggenhed og de ugentlige fridages placering mindst 4 uger forud. Orientering om frihed for udført særlig tjeneste, f.eks. overarbejde, tjeneste på søn- og helligdage m.v. gives senest 48 timer forud for det tidspunkt, hvor sidste tjeneste før frihedsperioden tiltrædes.

§ 6. Normaltjeneste

Stk. 1. Dagtjeneste placeres normalt i tidsrummet mandag-fredag kl. 8-16.

Stk. 2. Den enkelte underordnede læges dagtjeneste kan dog placeres med begyndelse kl. 6-10, henholdsvis med afslutning kl. 18.

Stk. 3. For hver fulde 40 timers normaltjeneste, der er udført i aften- og nattjeneste, ydes der 2 timers frihed (fra 1. oktober 1982 3 timers frihed).

Stk. 4. Såfremt der for underordnede læger må ændres i normaltjenestens beliggenhed i forhold til den i tjenestelisten fastlagte, skal der gives et varsel på mindst 72 timer. Hvis dette varsel ikke overholdes, ydes der en godtgørelse for de omlagte timer på 10,24 kr. pr. time. Beløbet reguleres med 22 øre for hver 3 points, hvormed reguleringspristallet forhøjes over 106 (januar 1980 = 100). Ved omlagte timer forstås timer, hvor lægen ifølge tjenestelisten ikke skulle være i tjeneste, men som efter ændringen bliver normaltjenestetimer.

§ 7. Overarbejde

Stk. 1. Overarbejde søges godtgjort med frihed, der skal være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 33½ pct. (fra 1. april 1982 50 pct.) afrundet opad til hele timer.

Stk. 2. Såfremt erstatning med frihed ikke er givet ved udgangen af den 3. måned, der følger efter den, i hvilken overarbejdet er præsteret, betales dette med et beløb beregnet som 1/2080 af den til den pågældende læges anciennitet svarende nettoårsløn med tillæg af 50 pct.

Stk. 3. Såfremt erstatningen med frihed ikke er givet ved udgangen af den 3. måned, der følger efter den, i hvilken overarbejdet er præsteret, kan den underordnede læge forlange overarbejdet afviklet med betaling i henhold til de under stk. 2 anførte bestemmelser.

Stk. 4. Når en læge tilsiges til at udføre overarbejde, skal dette varsles dagen forud. For manglende varsel til overarbejde ud over en time ydes tillæg på 9,90 kr. (beløbet reguleres ikke).

§ 8. Frihed

Stk. 1. Underordnede læger har normalt fri på lørdage, søndage og søgnehelligdage.

Stk. 2. Såfremt en læge har været pålagt tjeneste (normaltjeneste eller rådighedstjeneste) på en lørdag, søndag eller søgnehelligdag, ydes en anden fridag herfor, for søndagens vedkommende inden for den følgende uge.

§ 9. Tilkald til tjeneste uden for normaltjeneste/rådighedstjeneste

Stk. 1. Til underordnede læger, der uden at være pålagt rådighedstjeneste, jfr. § 13, tilkaldes uden for normaltjenesten, ydes der betaling som for overarbejde, jfr. § 7, stk. 2, dog