

*Stk. 1.* Underordnede læger kan pålægges rådighedstjeneste, jfr. § 4, pkt. 3.

*Stk. 2.* Underordnede læger kan endvidere pålægges rådighedstjeneste af de i stk. 1 nævnte arter i et fuldt døgn (døgnvagt) på dage, hvor der ikke er fuldt dagarbejde (fortrinsvis søn- og helligdage).

*Stk. 3.* Rådighedstjeneste (bortset fra døgnvagter, jfr. stk. 4) indgår i den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, jfr. § 5, stk. 1, med følgende værdier:

Vagt I: 1/3 time.

Vagt II: 3/4 time.

*Stk. 4.* Døgnvagter indgår i den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, jfr. § 5, stk. 1, med følgende værdier:

Vagt I: 14 timer.

Vagt II: 20 timer.

*Stk. 5.* Såfremt der for underordnede læger må ændres i rådighedstjenestens placering i forhold til den i tjenestelisten fastlagte – herunder tildeling af ekstra rådighedstjeneste – skal der gives et varsel på mindst 72 timer. Hvis dette varsel ikke overholdes, ydes der pr. time – herunder timer med effektivt arbejde – en godtgørelse svarende til halvdelen af den i § 6, stk. 4, omhandlede godtgørelse.

*Stk. 6.* Det antal timer, der, jfr. stk. 3, ydes for tilkald med effektivt arbejde under rådighedstjeneste, opgøres ved afslutningen af den periode, som tjenestelisten dækker.

Det herefter opgjorte antal timer honoreres gennem afspadsering med et tillæg i tid på 33 1/3 pct. (fra 1. april 1982 50 pct.), der indlægges i den (næst)følgende tjenesteliste. Såfremt afspadsering ikke er mulig, honoreres timerne gennem betaling som for overarbejde, jfr. § 7, og der bortses fra tillægget på 33 1/3 pct. (fra 1. april 1982 50 pct.).

*Stk. 7.* I forbindelse med tilkald til effektivt arbejde under rådighedstjeneste gælder bestemmelserne i §§ 10–12, såfremt tilkaldene finder sted i de herfor relevante tidsrum. Hvert opkald tæller som mindst 1 times arbejde. Opkald honoreres pr. påbegyndt time, i hvilken effektivt arbejde udføres. Der kan for flere opkald inden for samme time kun ydes frihed som for overarbejde eller overarbejdsbetaling for én time.

*Stk. 8.* For døgnvagter, jfr. stk. 2, gælder følgende regler:

- a) For de første 8 timers effektivt arbejde ydes ingen særskilt frihed eller betaling.
- b) For effektivt arbejde ud over 8 timer ydes der frihed som for overarbejde eller overarbejdsbetaling.
- c) Bestemmelserne i §§ 10–12 finder anvendelse ved opkald af såvel den under a) som b) nævnte art.
- d) Det effektive arbejde under døgnvagter opgøres som anført i stk. 7, 2. afsnit.

*Stk. 9.* Ved udarbejdelsen af den i § 5, stk. 3, nævnte tjenesteliste skal det tilstræbes, at personalet ikke umiddelbart efter udført rådighedstjeneste pålægges normaltjeneste i form af dagtjeneste eller døgnvagt.

Såfremt de ansatte alligevel pålægges normaltjeneste i form af dagtjeneste eller døgnvagt i tilslutning til en rådighedstjenestes ophør, og de pågældende ikke under rådighedstjenesten har haft en hviletid, der har udgjort mindst halvdelen af rådighedstimerne (for døgnvagter dog 11 timer), hvoraf mindst 4 timer, skal falde i tidsrummet imellem kl. 23 og den efterfølgende tjenestes påbegyndelse, jfr. aftale af 1981, indgået i henhold til kapitel 4 i arbejdsministeriets bekendtgørelse om hviletid og fridøgn af 15. august 1980, skal de pågældende ikke tiltræde dagtjenesten eller døgnvagten, før der er opnået 8 timers sammenhængende hvile efter afslutningen af arbejdet i sidste opkald under rådighedstjenesten.

For de timer, hvori de pågældende af denne grund er fraværende den følgende dag, foretages der et tidsfradrag for hver time, den ansatte skulle have udført tjeneste. For døgnvagter sker fradraget dog med de værdier pr. time, som er anført i nærværende bestemmelse stk. 3. Fradraget foretages i arbejdstidsopgørelsen eller i opgørelsen for arbejdstimer m.v.