

nets personaleorganisationer om tilrettelæggelse og gennemførelse af arbejdet på Københavns Postterminal?

Eksemplarer af aftalen udbedes.

*Besvarelse:*

Den i det følgende givne besvarelse forudsætter, at udvalget med sit spørgsmål sigter til det 16-punktsprogram, som var resultatet af forhandlinger indledt i midten af oktober 1981 mellem på den ene side den daværende minister for offentlige arbejder Knud Heinesen og P & Ts ledelse og på den anden side de 4 største personaleorganisationer i P & T.

Dette program, der er dateret den 22. oktober 1981, vedlægges, ligesom der til illustration af de 4 organisationers opfattelse af situationen forud for forhandlingerne vedlægges en fælles udtalelse af 14. oktober 1981.

16-punktsprogrammet er ikke en aftale, men en listning af 16 væsentlige punkter vedrørende samarbejdet med personalet og P & Ts budgetforhold m.v., hvorom der efter den stedfundne drøftelse kunne konstateres en enig holdning blandt de deltagende parter.

Programmet har ikke udover punkt 14 givet anledning til nybevillinger eller omposteringer på tillægsbevillingslovforslaget for 1982. De i punkt 14 nævnte 78 mill. kr. til iværksættelse af byggearbejder med et arbejdsmiljøforbedrende sigte er som et led i den daværende regerings investeringsprogram bevilget ved aktstykke nr. 332 af 12. maj 1982 og ca. 7 mill. kr. er afholdt i 1982 og optræder på tillægsbevillingslovforslaget.

For enkelte af de øvrige punkter i 16-punktsprogrammet gælder det, at de i punkterne nævnte aktiviteter har forårsaget merudgifter. Disse merudgifter har imidlertid både i 1981 og 82 været begrænsede og har kunnet modsvares af, at de gennemførte besparelser, bl.a. forårsaget af det forbedrede samarbejde, som programmet siden hen gav anledning til – har fået en større effekt end forudset ved orientering af finansudvalget, der fandt sted med ministeren for offentlige arbejders brev af 27. maj 1981. Der er således i finansåret 1982 skabt den forudsatte overensstemmelse mellem postvæsenets ressourceforbrug og de tildelte bevillinger, jfr. programmets pkt. 2.

Det er endnu ikke alle programmets punkter, der er gennemført, hvorfor de økonomiske konsekvenser ikke kan gøres op. Således er det i punkt 4 omtalte bemandingssystem ikke færdigudviklet og derfor heller ikke endeligt forhandlet med personaleorganisationerne, ligesom punkterne 8 og 15 ikke er færdigbehandlet.