

[Arbejdsministeren]

gen. Forud for samrådet afgav jeg vedlagte skriftlige svar, som jeg kan henvise til.

Ligestillingskonsulenterne, der indgår i den samlede pulje af midlertidige AF-konsulentstillinger, betragter jeg som en meget værdifuld nydannelse, og jeg vil i de kommende drøftelser med finansministeriet lægge afgørende vægt på, at netop disse stillinger søges opretholdt.

#### Bilag

*Arbejdsministerens redegørelse i tilknytning til arbejdsmarkedsudvalgets samrådsspørgsmål H af 1. december 1982 (alm. del, bilag 48).*

Spørgsmål c: Hvilke reduktioner af arbejdsformidlingen og arbejdsdirektoratets nuværende personale mener arbejdsministeren er forsvarlige?

Svar:

På det nu fremlagte forslag til finanslov (inkl. ændringsforslag) for 1983 er optaget i alt 523 midlertidige stillinger i arbejdsformidlingen. Heraf er 35 stillinger knyttet direkte til ungdomsgarantiforsøgene i Århus og Storstrøms amter, og disse stillinger er forudsat afviklet i løbet af 1983 med størst mulig hensyntagen til de berørte medarbejdere.

Af de resterende i alt 488 midlertidige stillinger er 160 til udløb pr. 31/3 1984, 40 til udløb pr. 30/9 1984 og 328 til udløb pr. 31/3 1985. Baggrunden for, at disse stillinger er blevet oprettet som midlertidige, har været, at disse stillinger i særlig grad har været knyttet til de ekstraordinære beskæftigelsesfremmende foranstaltninger af – i hvert fald delvis – midlertidig karakter, som den tidligere regering har gennemført, og hvor der især i en indkørsperiode må skønnes at være behov for en ekstraordinær indsats fra arbejdsformidlingen.

Da der imidlertid ikke er udsigt til en væsentlig forbedring af situationen på arbejdsmarkedet i de kommende år, og da der således i en længere periode må forventes at ville være behov for en ekstraordinær indsats fra arbejdsformidlingen, anser jeg det for helt urealistisk at gennemføre en nedlæggelse af samtlige midlertidige stillinger i arbejdsformidlingen, efterhånden som de udløber.

Det er i denne situation væsentligt for mig at søge at begrænse ansættelsesusikkerheden for de berørte medarbejdere i arbejdsformid-

lingen mest muligt, og antallet af midlertidige stillinger bør derfor snarest søges begrænset til et niveau svarende til den kortsigtede ekstraordinære indsats, der har været forudsat knyttet til de enkelte ekstraordinære foranstaltningers opstart og indkørsperiode.

For de i alt 44 midlertidige stillinger i arbejdsdirektoratet gælder tilsvarende synspunkter.

Spørgsmålet er for tiden genstand for nærmere drøftelser mellem finansministeriet og arbejdsministeriet, og jeg regner med, at det vil være muligt at nå frem til en afklaring i begyndelsen af det nye år.

Det er endvidere min hensigt at tage et møde i den nærmeste fremtid med de berørte personaleorganisationer, der har rettet henvendelse til mig for få dage siden.

#### Spm. nr. S 331

Til *finansministeren* (3/12 82) af:

**Riishøj (SF):**

»Vil ministeren sikre, at statens centrale lønanvisning i fremtiden ikke registrerer arbejdsnedlæggelser i form af selvstændigt kodenummer, der muliggør, at offentlige arbejdsgivere kan få oplysninger om eventuelle ansøgere faglige aktivitet og mulige politiske ståsted?«

#### Begrundelse

Det er spørgeren bekendt, at statens centrale lønanvisning registrerer arbejdsnedlæggelser i form af et selvstændigt kodenummer, der oven i købet figurerer på de ansattes lønsedler. En sådan registrering er ikke nødvendig af hensyn til lønudregningen og åbner op for en særdeles farlig udvikling. I sidste instans kunne den medføre misbrug i form af diskriminering af ansøgere ved stillingsbesættelse i den statslige sektor.

Jeg håber gennem spørgsmålet at få klarhed over, i hvilket omfang den her omtalte registrering foregår, og om man fra regeringens side har tænkt at afskaffe denne unødige og farlige registrering af faglig aktivitet.

*Besvarelse* (15/12 82):

**Finansministeren** (Christophersen):

I finansministeriets cirkulære af 19. marts 1979 er fastsat retningslinier for afkortning i