

(Fremsat 18/2 83. Første behandling 8/3 83. Betænkning 20/4 83).

Der var ikke stillet ændringsforslag.

Lovforslagets paragraffer og spørgsmålet om dets overgang til tredje behandling sattes til forhandling under ét.

Ingen bad om ordet.

Afstemning

§§ 1-29, 40 og 42 og tillæg til § 23 vedtoges uden afstemning.

Lovforslagets overgang til tredje behandling vedtoges uden afstemning.

Formanden:

Jeg foreslår, at lovforslaget går direkte til tredje behandling uden fornyet udvalgsbehandling. Hvis ingen gør indsigelse mod dette forslag, betragter jeg det som vedtaget. (Ophold). Det er vedtaget.

Den næste sag på dagsordenen var:

5) Anden behandling af lovforslag nr. L 148:

Forslag til lov om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel og om ophævelse af lov om begrænsning af løn under sygdom. (Ophævelse af karensdag og forkortelse af arbejdsgiverperioden).

Af Inge Fischer Møller (S) m.fl.

(Fremsat 9/2 83. Første behandling 15/3 83. Betænkning 28/4 83).

Der var stillet 2 ændringsforslag i betænkningen.

Uden for betænkningen var der ikke stillet ændringsforslag.

Lovforslagets paragraffer, ændringsforslagene og spørgsmålet om lovforslagets overgang til tredje behandling sattes til forhandling under ét.

Forhandling

Mette Groes (S):

Vi ved, at en række virksomheder, herunder nogle af landets største, ikke vil følge karensdagsreglerne. Det drejer sig f.eks. om FDB, Dandy, Beauvais, Toms, Galle & Jensen, Haldor Topsøe og SAS. De, der er så heldige at være ansat her, slipper for at betale for karensdagen. Andre virksomheder vil friholde de højestlønnede og lade de dårligst lønnede betale.

§ 12-aftaler friholder de kronisk syge for karensdagsreglerne. Muligheden for at indgå § 12-aftaler har hidtil ikke været særlig kendt, men vi ved af indberetninger fra socialforvaltningerne, f.eks. i Ålborg, at folk nu står i kø for at komme ind under reglerne.

Arbejdsskader er også undtaget fra loven. En større undersøgelse fra Århus, refereret i bilag 20 til lovforslaget, dokumenterer, at kun 48,3 pct. af samtlige arbejdsulykker anmeldes. Tallet er formentlig endnu lavere for andre arbejdsskader. De nye karensdagsregler vil formentlig betyde, at anmeldelsesprocenten stiger.

Uden for karensdagsreglerne falder altså medarbejderne i det meget store antal virksomheder, der ikke vil være med, de, der er omfattet af en § 12-aftale – et tal, vi ved vil stige – og de, der har været udsat for en arbejdsskade, hvor vi må formode, at anmeldeshyppigheden vil gå i vejret. Tilbage bliver først og fremmest de svageste, de, der uden at være egentlig kronisk syge dog har en større sygdomsrisiko end andre.

Af sikringsstyrelsens cirkulære om ændringer i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel fremgår det, at hvis arbejdsgiveren og lønmodtageren bliver enige om det, kan man henlægge en afspadseringsdag eller en restferiedag til en første fraværsdag, hvorefter den næste ikke betragtes som en karensdag.

Lad mig med det samme slå fast, at jeg ikke er tilhænger af denne fortolkning. I ferielovens § 23, stk. 1, er det udtrykkeligt nævnt, at enhver aftale, hvorved der gives afkald på den i denne lov hjemlede ret til ferie, feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg, er ugyldig.

Det står klart, at der bag ferieloven ligger rekreative og sociale hensyn. Det er ligeledes klart, at det aldrig har været tanken at sammenblande dagpenge og ferielov, sådan som det nu sker. Ferie er noget, man holder, når man er rask. Dagpenge er noget, man får,