

**Undervisningsministeren (Bertel Haarder):**

Ministeriet har i anledning af spørgsmålet været i kontakt med Københavns universitets rektorat, som har oplyst, at man på grund af meget knappe ressourcer kun har haft mulighed for at bemande biblioteket med en bibliotekar på  $\frac{1}{2}$  tid, og som følge deraf har det ikke været muligt at holde biblioteket åbent som normalt fagbibliotek.

Universitetet har imidlertid stor forståelse for de studerendes naturlige ønske om at få adgang til dette fagbibliotek, og man prøver derfor nu at skaffe økonomisk mulighed for at antage en studentermedhjælp på  $\frac{1}{2}$  tid, således at biblioteket kan blive åbent ca. 40 timer pr. uge snarest og senest fra efterårssemestrets start.

Universitetet har i øvrigt oplyst, at der i forbindelse med Københavns tandlægehøjskoles overflytning til Panum instituttet er truffet aftaler om samarbejde mellem højskolens og Panum instituttets biblioteker, således at alle problemer vedrørende bibliotekets åbning som normalt fagbibliotek herefter skulle blive løst.

Jeg må herefter gå ud fra, at der både på kort og på lang sigt tilvejebringes en tilfredsstillende ordning.

**Spm. nr. S 973**

Til *arbejdsministeren* (8/4 83) af:

**Ole Henriksen (SF):**

»Vil ministeren tage skridt til, at der startes en systematisk registrering af de kvinder, der får orlov under graviditeten med henvisning til fosterskadende arbejdsmiljø, herunder en registrering af deres beskæftigelse, og sørge for, at den viden, der fremkommer ved en sådan registrering, bruges til at belyse omfanget af fosterskadende påvirkninger i arbejdsmiljøet, og vil ministeren endvidere pålægge arbejdstilsynet at foretage en grundig undersøgelse af de pågældende arbejdspladser med det formål at få fjernet de fosterskadende påvirkninger?«

**Begrundelse**

På baggrund af diskussion i fagbevægelsen og på arbejdspladserne er gravide kvinder blevet meget opmærksomme på risikoen for fosterskadende påvirkninger i arbejdsmiljøet. De gravide vil derfor være de første til at

være opmærksomme på den fare. Det vil derfor være naturligt at benytte deres viden til en systematisk indsats mod fosterskadende påvirkninger i arbejdsmiljøet.

**Besvarelse (2/5 83):****Arbejdsministeren (Grethe Fenger Møller):**

Jeg har indhentet en udtalelse hos direktoratet for arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

»Arbejdstilsynet har en rådgivende funktion i relation til bestemmelserne i dagpengelovens § 33, stk. 4, om ret til dagpenge ved fravær inden 4 ugers perioden før forventet fødsel.

De sociale myndigheder, der administrerer bestemmelserne, kan rette henvendelse til arbejdstilsynet med henblik på en udtalelse.

På baggrund af oplysninger fra en af landets største socialforvaltninger skønner arbejdstilsynet, at tilsynet inddrages i bedømmelsen af 10 pct. af sagerne.

Arbejdstilsynets kredse udarbejder en arbejdspladsbeskrivelse med kortlægning af de fysiske, biologiske og/eller kemiske eksposeringer, som den gravide udsættes for i sit arbejde.

Bedømmelsen af arbejdsmiljøet foretages af kredsens arbejdslæge efter instruktion fra direktoratet.

Bedømmelsen foretages ud fra en vurdering af arbejdspladsbeskrivelsen, en litteraturgennemgang af risikofaktorerne samt eventuelle arbejdshygiejniske målinger foretaget på arbejdspladsen.

Arbejdstilsynet inddrages som tidligere nævnt i bedømmelsen af ca. 10 pct. af sagerne vedrørende dagpengelovens § 33, stk. 4.

De arbejdsmedicinske klinikker/ambulatorier inddrages efter oplysninger fra samme socialforvaltning i ca. 20 pct. af sagerne.

Resten af sagerne, dvs. mindst  $\frac{2}{3}$ , afgøres af de sociale myndigheder på baggrund af oplysninger fra den gravide, den gravides egen læge og eventuelt arbejdsgiveren, uden at arbejdstilsynet eller de arbejdsmedicinske klinikker/ambulatorier bliver inddraget.

Da antallet af sager, der forelægges arbejdstilsynet og de arbejdsmedicinske klinikker/ambulatorier, således udgør en mindre del af det samlede antal sager, og da disse sager sandsynligvis ikke udgør et repræsentativt udsnit af sagerne, vil en registrering ikke