

[Formanden]

Boligudvalget har endvidere afgivet betænkning over:

Forslag til lov om ændring af lov om andelsboligforeninger og andre boligfællesskaber. (Prisfastsættelsesbestemmelse for andele i andelsboligforeninger opført med offentlig støtte og finansieret med indekslån). (Lovforslag nr. L 192).

Eksemplarer vil blive omdelt.

Kulturudvalget har afgivet tillægsbetænkning over:

Forslag til lov om ændring af lov om statstilskud m.v. til zoologiske haver. (Lovforslag nr. L 92).

Eksemplarer vil blive omdelt.

Der er foretaget ændring i følgende udvalg:

Udvalget vedrørende Grønlandslove (6/5 83):

Udtræder: Burgdorf (KF)

Nyt medl.: Ikast (KF)

Skriftlig redegørelse:

Redegørelse 9/5 1983 til folketinget om udviklingen på arbejdsmiljøområdet.

(Redegørelse nr. R 18).

Arbejdsministeren (Grethe Fenger Møller):

Regeringen ønsker indledende at tilkendegive en positiv holdning til arbejdsmiljøet og en vilje til vedvarende forbedring af arbejdsmiljøet. Regeringen lægger samtidig vægt på, at indsatsen for at forbedre arbejdsmiljøet tilrettelægges således, at der gives rimelig tid til nødvendige omstillinger på virksomhederne. Vigtigt er det også, at de ansatte gennem oplysning og motivation tilskyndes til at undgå arbejdsmiljøskader, f. eks. ved at benytte de beskyttelsesforanstaltninger, som virksomhederne stiller til rådighed, herunder personlige værnemidler.

1. Arbejdsmiljøloven

Loven blev vedtaget den 23. december 1975 til ikrafttræden 1. juli 1977. De væsentlige nye elementer i loven er følgende:

– det *udvidede sundhedsbegreb*, hvorefter arbejdsbetingede skader og sundhedsskadelige

ge påvirkninger opfattes i bredere forstand end tidligere,

- *forebyggelsessynspunktet*, hvorefter indsatsen mod de skadelige faktorer i arbejdsmiljøet skal ske på det tidligst mulige tidspunkt,
- *rammelovsprincippet*, der indebærer, at lovens mange bemyndigelser til arbejdsministeren skal bruges til at udarbejde detalregler for de enkelte arbejdsområder og arbejdsmiljøproblemer i nært samarbejde med arbejdsmiljørådet, hvor arbejdsmarkedets parter er repræsenteret,
- en målsætning om *løbende tilpasning* af arbejdsmiljøet og dermed de regler, der er fastsat i henhold til loven, til den tekniske og sociale udvikling i samfundet.

Loven må siges at repræsentere et højt ambitionsniveau med baggrund i dels den stærke velstandsudvikling i årene til og med første halvdel af 1970'erne, dels et oplevet misforhold mellem på den ene side den øgede materielle velstand og komfort i fritid og samfundsliv og på den anden side en række alvorlige problemer i arbejdsmiljøet.

Loven er ændret i 1978 (ikrafttræden af bestemmelsen om bedriftssundhedsjeneste) og 1979 (udbyggede regler om kemiske stoffer og materialer m.v.).

2. Udviklingen i arbejdsmiljøet

I det danske erhvervsliv sker der til stadighed ændringer i markedsforhold, produktionsprocesser, tilrettelæggelse af arbejdet, teknologi osv., hvorved også arbejdsmiljøet undergår en forandring. Blandt de udviklingstræk, der i de senere år har påvirket arbejdsmiljøet i både positiv og negativ retning, skal nævnes den øgede anvendelse af kemiske stoffer og materialer, automatiseringen og den hastige teknologiske udvikling i øvrigt.

I en tid, hvor der ofte fremmanes skræmmebilleder af teknologiens virkninger, kan der være grund til at understrege, at teknologiske nyskabelser ofte har betydet meget væsentlige forbedringer i arbejdsmiljøet, f. eks. ved at afskaffe snavset, støjende og fysisk tungt manuelt arbejde.

De problemer, man tidligere ofrede størst opmærksomhed, var maskinbeskyttelse og ulykkesbekæmpelse. Med arbejdsmiljølovens vedtagelse var det bl. a. hensigten at dreje opmærksomheden over mod især kemiske