

[Arbejdsministeren]

ved et bedre arbejdsmiljø bl. a. gennem fald i antallet af invalidepensionister og i udgifterne til sygedagpenge og sundhedsvæsen. En hospitalsseng koster ca. 2.000 kr. pr. dag.

### 7. Opsummering: Regeringens fremtidige politik på arbejdsmiljøområdet

Udviklingen i 1980'erne vil ske under meget stramme økonomiske vilkår. Regeringen vil give alvorlige og veldokumenterede sikkerheds- og sundhedsmæssige problemer, bl. a. på det kemiske område, den nødvendige prioritet. Som eksempel nævnes de organiske opløsningsmidler, hvor skadevirkningerne er meget alvorlige, og hvor det derfor er nødvendigt, at der gøres en indsats. Det skal dog ikke skjules, at der i de kommende år kan opstå meget vanskelige prioriteringsproblemer, hvor de snævre økonomiske rammer må afvejes over for de arbejdsmiljøproblemer, der rejser sig.

I denne prioritering lægger regeringen vægt på, at virkningen af nye arbejdsmiljøregler, både i økonomiske og andre henseender, for virksomhederne og samfundet foreligger så grundigt og alsidigt belyst som muligt.

Regeringens mål er således ikke en opbremsning, men en fornuftig, afbalanceret udvikling i arbejdet med at skabe sikre og sunde arbejdspladser. I vurderingen af behovet for nye regler vil der blive lagt vægt på, at virksomhederne får fornøden mulighed for at indarbejde nye regler i deres planlægning, samt at man undgår regler, der skaber mange dispensationssager eller på anden måde belaster borgerne og administrationen uforholdsmæssigt.

Saneringen af ældre regler videreføres, og med et forbedret informationssystem øges overskueligheden.

Regelsanering og behersket udstedelse af nye regler er dog ikke i sig selv tiltrækkeligt, hvis ikke arbejdsmiljøloven og de administrativt fastsatte regler i det daglige administreres med smidighed og med forståelse for de problemer af økonomisk og anden art, som virksomhederne må kæmpe med. Dette har regeringen præciseret over for arbejdstilsynet.

Målet er, at arbejdsmiljøproblemerne løses på den enkelte virksomhed i et samarbejde mellem ledelse og ansatte.

Forebyggelsessynspunktet fastholdes, også med henblik på ressourcebesparelser for det offentlige på kortere og længere sigt.

Som bekendt dækker de offentlige arbejdsgivere nu mere end en tredjedel af arbejdsmarkedet. De vanskelige økonomiske vilkår, som det offentlige vil opleve i de kommende år bl. a. som følge af regeringens stramme udgiftspolitik, må ikke føre til skævheder mellem offentligt og privat ansatte. Der gør sig dog ganske særlige forhold og hensyn gældende, når det offentlige varetager institutionsopgaver. Det særlige ved institutionsdriften er, at arbejdstagernes arbejdsvilkår umiddelbart har betydning for klienternes vilkår på institutionerne. Når der imidlertid er tale om ensartede arbejdsforhold, må der ikke ske en forskelsbehandling til fordel for de offentlige arbejdsgivere. Med arbejdsmiljøloven knæsatte man netop et lighedsprincip, hvorefter de samme arbejdsmiljøproblemer skulle behandles ens, enten/hvad enten de berørte private eller offentlige arbejdspladser. En genindførelse af forskelsbehandlingen til fordel for de offentlige arbejdsgivere vil ikke møde forståelse i det private erhvervsliv eller hos arbejdstagerne. Herved må det også tages i betragtning, at de gevinster, f. eks. i form af mindsket belastning af social- og sundhedssektoren, som arbejdsmiljøforbedringer kan give anledning til, i overvejende grad tilfalder de offentlige kasser.

Det vil formentlig være frugtbart i fremtiden at skelne i nogen grad mellem nye og eksisterende virksomheder og anlæg. Hvor det er muligt og formålstjenligt, kan indsatsen koncentreres om nye virksomheder, nye maskiner osv., hvorved man opnår en mere langsigtet og mindre belastende forbedring af arbejdsmiljøet, der ofte vil være væsentlig billigere, samtidig med at den er fremtidsrettet og sikrer arbejdsmiljøet for de kommende generationer på arbejdsmarkedet.

Et godt arbejdsmiljø kan bidrage til større åbenhed over for den teknologiske udvikling, hvor Danmark i disse år ikke kan tillade sig at sakke agterud.

Høring af arbejdsmarkedets parter i forbindelse med nye initiativer på arbejdsmiljøområdet er et mangeårigt princip, som regeringen finder værdifuldt. Herved får initiativerne føling med forholdene i praksis, og mange forslag vil i øvrigt kun vanskeligt