

[Statsministeren]

Offentligt ansattes ytringsfrihed og forsamlingsfrihed må sammenholdes med deres loyalitetspligt.

De pågældende lærere overvejede i forbindelse med en afstemning omkring nedlæggelsen af en skole på Frederiksberg forskellige aktiviteter, f.eks. uddeling af løbesedler, opsætning af plakater, deltagelse i optog og medvirken i etablering af en kørselsordning for vælgernes.

Lærerne havde inden deres henvendelse til borgmesteren på Frederiksberg selv forelagt disse overvejelser for Danmarks Lærereforening, der bl.a. oplyste, at det ville være betænkeligt, hvis lærerne søgte at påvirke beslutningen om, hvorvidt skolen skulle nedlægges eller ej, idet det ikke på forhånd kunne udelukkes, at kommunalbestyrelsen ville anse de pågældende aktiviteter som stridende mod tjenestemænds loyalitetsforpligtelse. Foreningen ville ikke udelukke, at samtlige de fire nævnte aktiviteter efter omstændighederne ville kunne opfattes som forsøg på at påvirke afstemningens udfald, således at deltagelse i aktiviteterne måtte forudsætte forudgående samtykke fra kommunalbestyrelsen.

Lærerne henvendte sig på så sent et tidspunkt til borgmesteren, at han ikke kunne nå at forelægge sagen for kommunalbestyrelsen.

Jeg finder således ikke, at der er sket overgreb mod de grundlovssikrede rettigheder.

Spm. nr. S 975

Til *socialministeren* (8/4 83) af:

Kirsten Fog Hjort (SF):

»Hvad vil ministeren gøre for at imødegå den forringelse af kvindernes stilling på arbejdsmarkedet, som vil følge af en udstrakt brug af retten til dagpenge under graviditet med henvisning til risikoen for fosterskader i arbejdsmiljøet?«

Begrundelse

Kvindes stilling i konkurrencen med mænd om de samme job er i forvejen svær. Det er meget sandsynligt, at en udstrakt anvendelse af muligheden for dagpenge under graviditeten yderligere vil gøre det vanskeligt for mange kvinder at komme ind i traditionelle mandefag. Det vil derfor være nødvendigt med foranstaltninger til at imødegå den-

ne forringelse, hvis de nye dagpengeregler skal udnyttes efter hensigten.

Besvarelse (18/4 83):

Socialministeren (Palle Simonsen):

Efter dagpengelovens § 33, stk. 4, er en kvinde under fravær fra arbejdet inden 4 ugers perioden før fødslen berettiget til dagpenge, når bl.a. arbejdets særlige karakter medfører risiko for fosteret.

Baggrunden for bestemmelsen er, at en gravid kvinde, der må ophøre med arbejdet på grund af, at arbejdets særlige karakter medfører risiko for fosteret, kan komme i den situation, at hun ikke kan finde et arbejde, som hun kan overtage, og heller ikke er anviselig til arbejde inden for sit fagområde og derfor ikke berettiget til arbejdsløshedssunderstøttelse, da hun ikke findes at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Hensigten med dagpengereglen er således at sikre gravide kvinder, der må ophøre med arbejdet af de nævnte grunde, økonomisk kompensation.

Bestemmelsens anvendelse findes ikke at medføre en forringelse af kvindernes stilling på arbejdsmarkedet. Det bemærkes herved, at dagpenge ved graviditet, barsel og adoptionsydes af det sociale udvalg.

Spm. nr. S 977

Til *socialministeren* (8/4 83) af:

Kirsten Fog Hjort (SF):

»Føreligger der noget skøn over, hvor stor en del af de arbejdsbetingede fosterskader der kan undgås med de nugældende dagpengeregler?«

Begrundelse

Selv om der med ændringen af dagpengeloven i 1981 er skabt mulighed for at undgå en del af de arbejdsbetingede fosterskader gennem orlov under graviditeten, er der stadig ingen mulighed for at undgå de tidligst opståede skader.

Både mænd og kvinder udsættes for fosterskadende påvirkninger, som kan være medvirkende årsager til de mange spontane aborter, medfødte misdannelser, infertilitet osv. Disse påvirkninger sker også, før gravi-