

Arbejdsgiverne, der udbetaler lønnen, skal altså kunne få hele lønudgiften (altså ikke kun skoleopholdet, men også til praktikperioderne) refunderet i AER.

3) Gennem lovgivning pålægges det private erhvervsvirksomheder at oprette et antal praktikpladser i det omfang, det er nødvendigt for at opfylde en forud fastlagt kvota.

Kvoten fastlægges i forhold til kapaciteten på EFGs basisår, så alle kan få en praktikplads.

Kvoten fastlægges for hvert enkelt fag af de landsdækkende faglige udvalg, der findes for hvert enkelt af hovedområderne.

Arbejdsgiverne pålægges at opfylde kvoten ved ansættelse af et antal EFG-lærlinge, som beregnes på grundlag af antallet af faglærte ansatte på virksomheden inden for det pågældende hovedområde.

4) Arbejdsgivere, der tager et færre antal EFG-lærlinge, end kvoten pålægger dem, skal betale en afgift svarende til størrelsen af mangelen.

5) De faglige udvalg skal som hidtil godkende de virksomheder, hvor der skal oprettes nye praktikpladser. Men dette kan først ske efter en høring af klubben/fællesklubben på den pågældende virksomhed. Høringen skal omfatte spørgsmålet om tilrettelæggelsen af det mest hensigtsmæssige uddannelsesforløb for praktikanterne.

6) Såfremt praktikopholdet ikke kan gennemføres på en enkelt virksomhed, skal de enkelte delpraktikophold normalt have en varighed på minimum ét år på den enkelte virksomhed.

7) Derudover må det offentlige bringe orden i eget hus ved at antage flere EFG-lærlinge inden for DSB, post- og telegrafvæsenet osv.«

Udvalget afgav ikke betænkning over forslaget.