

cipperne i rigsrevisorlovens § 4 som i de andre tilfælde, hvor ATP administrerer statslige midler.

Forslagets bestemmelser om henstand, morarenter, udpantningsret, forældelse, ankeadgang, oplysningspligt samt straffebestemmelser er fastsat i overensstemmelse med de for ATP gældende regler.

Med oprettelsen af en arbejdsmarkedsuddannelsesfond tilsigtes ingen ændringer i den gældende styring af arbejdsmarkedsuddannelserne. Aktivitetsniveauet, herunder fordelingen mellem de enkelte uddannelsesprogrammer, fastsættes som hidtil på de årlige finanslove.

Det findes dog ud fra et regelforenklings synspunkt hensigtsmæssigt samtidig hermed at fremsætte et forslag til lov om ændring af lov om erhvervmæssig uddannelse af specialarbejdere m.fl. og omskoling (lovforslag nr. L 68), hvorved den hidtidige 15 pct.s egenfinansiering af driftsudgifterne til specialarbejderuddannelsen ophæves, således at statstilskuddet fremover udgør 100 pct. Forskellen på de 15 pct. vil i stedet indgå i de bidrag, som skal indbetales til arbejdsmarkedsuddannelsesfonden. Da tilskudsreglerne på efteruddannelsesområdet er fastsat svarende til reglerne for specialarbejderuddannelsen, vil en lovændring få afsmittende virkning, og den hidtidige 15 pct.s egenfinansiering på dette område vil således også indgå i bidragene til arbejdsmarkedsuddannelsesfonden.

Egenfinansieringen på 15 pct. af udgifterne til bygge- og anlægsarbejder m.v. på de selvejende specialarbejderskoler opretholdes derimod uændret, idet kommunernes fortsatte direkte medfinansiering på dette område skønnes at være af væsentlig betydning for skolernes forankring i lokalområderne.

Oprævning af bidrag efter lovforslaget vil forøge kommunernes udgifter udover de tilskud, de ifølge gældende praksis yder til arbejdsmarkedsuddannelserne. Denne merudgift vil blive inddraget i forhandlingerne med de kommunale organisationer om de generelle tilskud til kommunerne for 1985 og fremefter. Kommunernes merudgift i 1984 vil indgå i justeringerne i forbindelse med de kommunale udgifter på baggrund af lov- og cirkulærogrammet.

Økonomiske konsekvenser

De statslige udgifter til arbejdsmarkedsuddannelserne er på FFL 1984 opgjort til 1.457,8 mill. kr. (januar 1983 PL-niveau).

Hertil kommer egenfinansieringen af driftsudgifterne til specialarbejderuddannelsen og efterud-

dannelsen af faglærte på ca. 84 mill. kr. (januar 1983 PL-niveau), der ifølge det samtidigt hermed fremlagte forslag til lov om ændring af lov om erhvervmæssig uddannelse af specialarbejdere m.fl. og omskoling (lovforslag nr. L 68) foreslås ophævet. De 84 mill. kr. fordeler sig med ca. 63 mill. kr. i lønmodtager- og arbejdsgiverbidrag og ca. 21 mill. kr. i kommunale bidrag.

Der skønnes i 1984 at være ca. 1.780.000 fuldtidsbeskæftigede, for hvem der skal indbetales bidrag til fonden.

Det samlede bidrag til fonden i 1984 skønnes at ville udgøre ca. 1.720 mill. kr., hvoraf ca. 370 mill. kr. er offentlige arbejdsgiverbidrag. Bidraget fra lønmodtagere og fra de private arbejdsgivere skønnes således i 1984 at blive ca. 1.350 mill. kr.

Vederlaget til ATP for administration af opkrævningsordningen afholdes af fonden. Omkostningerne er foreløbig anslået til ca. 20–25 mill. kr. for det første år. Det bemærkes herved, at det med den korte frist til iværksættelsen ikke vil være muligt at indpasse ordningen i det eksisterende Fællesopkrævningssystem og dermed opnå de besparelser, der ville ligge heri. Der vil imidlertid blive arbejdet videre med spørgsmålet om på et senere tidspunkt i videst muligt omfang at indpasse ordningen i Fællesopkrævningssystemet.

Administrative konsekvenser

Forslaget skønnes ikke at have administrative konsekvenser, idet opkrævningen af bidrag til fonden foreslås henlagt til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Der henvises til de almindelige bemærkninger.

Til §§ 2 og 3

Pligten til at betale bidrag svarer fuldstændig til pligten til at betale ATP-bidrag.

Der vil være tale om særskilte bidrag, som opkræves i forbindelse med opkrævningen af ATP-bidraget, det vil blandt andet sige, at de opkræves efter hvert kvartals udløb.

På samme måde som for ATP-bidrag vil det også være arbejdsgiveren, der skal beregne og indeholde bidraget ved hver lønudbetaling. De foreslåede beregningsregler svarer fuldstændig til de for ATP gældende regler, som arbejdsgiverne i forvejen kender og er vant til at arbejde med.