

herunder de museer, der henhører under andre ministerier.

Med hjemmel i bestemmelsen i stk. 2 kan kulturministeriet undtagelsesvis dispensere fra forbudet mod at udskille genstande fra samlingerne til andre end statslige og statsstøttede museer.

Til nr. 6

Den foreslåede bestemmelse, der er ny, skal ses på baggrund af den udvikling, der – ikke mindst igennem de senere år – er sket på museumsområdet i retning af en professionalisering.

Af de 114 museer, der i dag er godkendt i henhold til museumslovens § 1, er der kun ca. 20, der endnu ikke har faguddannet leder. 7 museer har i dag faguddannet, deltidsbeskæftiget leder. På de museer, hvor der ikke er faguddannet leder, er lederen i almindelighed ikke heltidsbeskæftiget. Hovedparten af de museer, der er blevet godkendt efter 1976-loven, har faguddannet leder.

Rent bortset fra, at kravet om faguddannet leder således allerede er opfyldt ved langt den overvejende del af de museer, der i dag modtager statslige driftstilskud, og at bestemmelsen således i meget høj grad er en lovfæstelse af den gældende ordning, må det anses for rimeligt at opstille en sådan betingelse, specielt i sammenhæng med den opgave- og ansvarsfordeling mellem museerne, som tilsigtes med dette lovforslag. En forsvarlig varetagelse af de museumsopgaver, som et museum påtager sig, jfr. nr. 2 og 3, forudsætter et tilstrækkeligt kvalificeret personale.

Det vil normalt være en følge af kravet om en rimelig museums-mæssig standard, at museets leder er faguddannet og heltidsbeskæftiget.

Kravet om, at museets leder skal være faguddannet, indebærer for det første, at lederen i almindelighed skal have en universitetsuddannelse i et museumsrelevant fag, såsom arkæologi, etnologi, etnografi, historie, kunsthistorie, naturhistorie. Anden videnskabelig uddannelse bør dog kunne side-stilles med en universitetsuddannelse.

Med kravet om faguddannelse er det endvidere forudsat, at lederen bør have en faglig uddannelse, der er relevant i forhold til de arbejdsopgaver, som museet har påtaget sig.

En heltidsbeskæftiget leder vil i almindelighed være nødvendig for en forsvarlig varetagelse af et godkendt museums opgaver.

Man er dog opmærksom på, at en deltidsbeskæftiget leder i visse tilfælde kan udfylde ledelsesfunktionen. Det er således ikke hensigten med denne bestemmelse, at et museum i sådanne tilfæl-

de skal pålægges yderligere udgifter, og bestemmelsen i stk. 2, hvorefter ministeren i særlige tilfælde kan undtage fra såvel kravet om faguddannet som heltidsbeskæftiget leder skal blandt andet ses på denne baggrund.

Efter den gældende lovs bestemmelse i § 4, stk. 1, nr. 5, skal nævnet godkende ansættelser af såvel ledere som faguddannet andet personale, og godkendelsen skal omfatte såvel faglige kvalifikationer som aflønning. Denne bestemmelse foreslås nu ophævet på baggrund af den foreslåede nye bestemmelse om faguddannet leder.

Bestemmelse om, at Statens Museumsnævn kan kræve, at der til kunstmuseer uden kunstkyndigt personale knyttes en af nævnet godkendt konsulent (nuværende lovs § 4, stk. 1, nr. 9), findes der på baggrund af den ovennævnte udvikling med hensyn til professionel ledelse af museerne heller ikke længere at være behov for, og bestemmelsen er derfor ligeldes udeladt i dette lovforslag.

Til nr. 7

Bestemmelsen er ny. Det må anses for rimeligt, at der for statsstøttede museers personale gælder samme regler med hensyn til aldersafgang som for statsansat og kommunalt ansat personale.

Til nr. 8

Bestemmelsen svarer til den gældende lovs § 4, stk. 1, nr. 6.

Til nr. 9

I forhold til den tilsvarende bestemmelse i den gældende lovs § 4, stk. 1, nr. 7, er denne bestemmelse udbygget med et krav om, at museet – foruden som hidtil i det regionale samarbejde – også skal deltage i det nationale samarbejde med andre museer. Endvidere foreslås det, at det af arbejdsplanen skal fremgå, hvilke opgaver museet vil påtage sig at være ansvarlig for, herunder i hvilken udstrækning museet vil påtage sig ansvaret for arkæologiske undersøgelsesopgaver i henhold til kapitel 6. Denne udvidelse skal ses i sammenhæng med den opgave- og ansvarsfordeling, som lovforslaget forudsætter gennemført, og for de tilskudsberettigede museer specielt i sammenhæng med den betingelse for statstilskuddet, som er fastsat i nr. 3.

Da det må anses for hensigtsmæssigt, at Statens Museumsnævn kan holde sig orienteret om museernes arbejdsplaner, foreslås det, at museerne – foruden som hidtil til museumsrådet – også indsender planerne til nævnet. Det er dog fortsat den