

Loven om uddannelsesfriheden skal være udformet således, at der gennem lokalaftaler og overenskomster skal være mulighed for at udbygge reglerne.

- a. Loven skal principielt omfatte alle voksne arbejdstagere, der har et forudgående tilhørsforhold til arbejdsmarkedet svarende til 6 års ATP-indbetaling.

Deltagelse i ordningen skal for arbejdstagerne være frivillig. Naturligvis forudsætter det, at den valgte uddannelse følges.

En udbygning af ordningen kan medføre en nedsættelse af kravet om længden af forudgående tilhørsforhold til arbejdsmarkedet.

- b. Den enkelte skal have ret til selv at vælge uddannelsen inden for de i punkt 2 beskrevne uddannelsesstilbud.

- c. Uddannelsesfriheden kan af arbejdsgiveren udskydes maksimalt 2 måneder. Udskydelser herudover kan kun finde sted efter aftale med den faglige organisation.

- d. Uddannelsesfriheden er at betragte som orlov, og de sociale ordninger og andre rettigheder som f.eks. anciennitet og opsigelsesvarsler videreføres og opretholdes efter uddannelsesfriheden.

Den enkelte skal have en vis anciennitet på den pågældende arbejdsplads, jfr. anciennitetsbestemmelser i overenskomst.

- e. Deltagerne i betalt frihed til uddannelse skal kunne vende tilbage til arbejdspladsen. Dette er i forvejen kendt fra en række andre ordninger på arbejdsmarkedet.

Der skal sigtes mod, at arbejdsgiveren skal ansætte vikar under arbejdstagerens uddannelsesorlov.

Ad nr. 4

Loven om løngodtgørelse.

Det bærende princip i løngodtgørelsesordningen er et puljesystem, som administreres af regionale nævn sammensat af arbejdstagere og kommunale myndigheder. Nævnet administrerer puljen efter et regelsæt, som angiver, efter hvilke principper puljens midler skal fordeles til arbejdstagerne.

Puljesystemet sikrer, at der kan foretages en prioritering af ansøgningerne, opnås fleksibilitet i anvendelsen af uddannelsesstilbud og sikres en beskæftigelseseffekt.

Der skal i regelsættet indgå følgende elementer:

- a. Alle arbejdstagere skal omfattes af ordningen efter et forudgående tilhørsforhold til arbejdsmarkedet svarende til 6 års ATP-bidrag.

Det skal sikres, at ledige kan inddrages i ordningen.

- b. Uddannelsesfriheden med løngodtgørelse er maks. 6 måneder inden for en periode af 3 år. Dispensation kan gives af det regionale nævn.

- c. Såfremt det bliver nødvendigt at prioritere, anvendes uddannelsesbaggrund som grundlag. Desuden tages særligt hensyn til dem, der ønsker at deltage i samfundsmæssige og almene kurser.

Førstegangsansøgere kan også gives særlig prioritet. I praksis kan dette udformes ved, at man inden for områderne vurderer omfanget af ansøgernes deltagelse i uddannelse i forhold til et givet tidsrum.

- d. Godtgørelsens størrelse udbetales i princippet efter samme kriterier som arbejdsmarkedsuddannelserne. Ledige, der omfattes af ordningen, ydes dagpengeydelse. Lavtlønsgrupper ydes fuld lønkompensation.

Løngodtgørelsespuljen foreslås etableret svarende til, at gennemsnitligt 10.000 arbejdstagere konstant er under uddannelse det første år. Da uddannelsesperioden er fleksibel, vil betydelig flere arbejdstagere blive inddraget i ordningen. Eksempelvis vil en gennemsnitlig uddannelseslængde på 2 måneder pr. deltager betyde, at ca. 50.000 mennesker vil være omfattet pr. år. Ordningen udbygges herefter gradvis i forhold til de økonomiske muligheder. Udgifterne til løngodtgørelse inklusive ferie og andre personaleudgifter vurderes til at udgøre ca. 1,1 mia kr.

Disse tal er bruttotal. Som følge af en række afledende virkninger på beskæftigelsen vil nettoudgiften blive betydelig lavere. Som nævnt i de almindelige bemærkninger anslås beskæftigelseseffekten at ville blive 70 pct.

Derudover vil der blive tale om beskæftigelse i uddannelsessektoren (undervisning, rengøring, administration).

Det skal nævnes, at reformen i yderst begrænset omfang har negative virkninger på betalingsbalancen, da den ikke medfører større import af forskellige materialer/tydelser.

Nettoudgiften til løngodtgørelsen anslås således til ca. 0,3 mia kr.

De deraf afledte virkninger på undervisningsudgifter ventes at blive ca. 0,5 mia kr.

Forslaget om betalt frihed til uddannelse skal finansieres af staten. Ved gennemførelse af forslaget vil en væsentlig del af udgifterne blive modsvaret af lavere udgifter til arbejdsløshedsunderstøttelse m.v. En delfinansiering ved afgifter på produk-