

## Ad § 2.04

### Københavns lufthavsvæsen

Fra *ministeren for offentlige arbejder* er modtaget følgende skrivelse i besvarelse af de deri gengivne spørgsmål:

#### MINISTERIET FOR OFFENTLIGE ARBEJDER

Den 30. september 1983.

I anledning af brev af 5. september 1983 (Bil. nr. 16.128 vedrørende to af finansudvalget i forbindelse med gennemgangen af forslag til finanslov for 1984 stillede spørgsmål skal jeg herved meddele følgende:

#### Spørgsmål 1:

»Ad § 2.04. Københavns lufthavsvæsen.

Idet henvises til konto 2.04.01.03. forespørges, hvad årsagen er til, at der forventes 75.000 overarbejdstimer?

Hvilke afspadseringsregler findes inden for lufthavsvæsenet?»

#### Svar:

Det for finansåret 1984 forventede forbrug af overarbejdstimer på 75.000 timer svarer til det timetal, som har været lagt til grund i finanslovsforslagene for 1981, 1982 og 1983.

Af det samlede beløb på i alt 8.328.700 kr., som forventes brugt til overarbejde i 1984, vedrører 8.078.800 kr. (ca. 97 pct.) overarbejdsbetaling i forbindelse med snerydningsopgaver i vinterhalvåret samt ekstraordinære arbejdsopgaver, som indtræffer uden mulighed for forudgående tilrettelæggelse i forbindelse med turnuslægningen inden for et antal forskellige tjenestegrene på Københavns lufthavn, Kastrup. I beløbet er endvidere indeholdt betaling for overarbejde til den for lufthavnens kontinuerlige drift fornødne afløsning i forbindelse med sygdom.

Det resterende beløb 249.900 kr. (ca. 3 pct.) forventes anvendt i forbindelse med periodevise, store arbejdsbelastninger, der nødvendiggør overarbejde for det administrative personale.

For både tjenestemænd og overenskomstansatte under lufthavsvæsenet søger man i videst muligt omfang at afspadsere.

Dette sker i alle tilfælde under behørig hensyntagen til det herom i tjenestemandsløvgivningen og vedkommende overenskomster fastsatte. I den forbindelse kan det særligt oplyses, at det for overenskomstansat personale under lufthavsvæsenet på LO-området er aftalt, at tilrettelagt overarbejde altid skal afspadseres. Endvidere kan det nævnes, at der på tjenestemandsområdet gælder den særlige regel, at overarbejdsbetaling først kommer til udbetaling, såfremt afspadsering ikke har kunnet finde sted inden for den efterfølgende kalendermåned.

#### Spørgsmål 2: