

de ønskede kvalifikationer, hvorfor ekstern rekruttering er nødvendig.

Der sigtes især mod personale med en grundlæggende uddannelse inden for shipping/spedition suppleret med et par års erfaring i en privat transportvirksomhed.

For at kunne tiltrække ansøgere med de ønskede kvalifikationer vil det være hensigtsmæssigt at indplacere stillingerne som teknisk konsulent (individuelle aftaler).

De pågældende linier i personaleoversigten affattes herefter således:

	1.	2.	3.	4.	5.
Ialt					3.205.600,0
<i>Ialt heltidsansatte</i>	21.220	23.112	23.312	21.660	
a. Statstjenestemænd					
<i>Heltidsansatte</i>	15.841	17.589	17.848	16.455	
Overtrafikassistent/ trafikassistent (9/17) ³²⁾	288	331	266	230	240.913,9
Togrevisor (16)	48	52	76	76	25.644,8
b. Overenskomsansatte					733.699,0
<i>Heltidsansatte</i>	5.357	5.492	5.418	5.161	
Ingeniør (DIF/I-S) ⁵³⁾	309	282	298(37)	335	63.920,5
Konstruktør (BtH/TL) ⁵³⁾	49	45	44	44	6.494,6
Teknisk assistent/Teknisk tegner (TL) ⁵³⁾	88	106	109	83	10.782,0
c. Andet personale					245.878,0
<i>Heltidsansatte</i>	22	31	46	44	
Individuelle aftaler:					
Teknisk konsulent	16	17	32	31	5.596,1
d. Personale i F-år og BO-år.	F	BO 1	BO 2	BO 3	
Forventet antal stillinger	23.312	23.207	23.107	23.008	
Forventet personaleforbrug (incl. deltidsansatte omregnet til fuldtidsbeskæftigede)	23.514	23.426	23.290	23.142	

Fodnote 53

Den 31. marts 1984 bortfalder

– 8 stillinger som kontorfunktionær (HK)

Den 31. marts 1985 bortfalder

– 2 stillinger som ingeniør (DIF/I-S)

Den 31. marts 1986 bortfalder

– 5 stillinger som fuldmægtig/sekretær (AC)

– 1 stilling som læge (AC)

– 12 stillinger som ingeniør (DIF/I-S)

– 1 stilling som sygeplejerske (DSR)

– 1 stilling som fysio-/ergoterapeut (FaE/DF)

Den 31. marts 1987 bortfalder

– 3 stillinger som arkitekt (AC)

– 8 stillinger som fuldmægtig/sekretær (AC)

– 1 stilling som forstkandidat (AC)

– 69 stillinger som ingeniør (DIF/I-S)