

[Finansministeren]

hov for en langt mere målrettet efteruddannelse af personalet, end vi kender i dag.

Vi bliver også nødt til at sikre os, at det er muligt at *flytte ledere*, som viser sig ikke at passe til jobbet. Derfor vil der fremover i større udstrækning blive anvendt prøveansættelser og åremålsansættelser, ligesom de eksisterende retræte- og førtidspensionsordninger søges udbygget. Endvidere foreslås en forbedring af reglerne om opsat pension med henblik på at øge mobiliteten.

Lønssystemerne må også tilpasses de nye opgaver, så det bliver muligt at honorere de bedst kvalificerede medarbejdere. Der må lægges mere vægt på den enkeltes kvalifikationer og de arbejdsopgaver, der udføres, og *mindre vægt på anciennitet*. Det overvejes derfor for visse grupper at søge særlig lange anciennitetsbestemte lønforløb afkortet, ligesom det overvejes at anvende *produktivitetsfremmende lønssystemer* i større udstrækning på områder, der er sammenlignelige med privat produktionsvirksomhed. Regeringen agter at tage disse spørgsmål op i næste overenskomststrunde.

Øget anvendelse af ny teknologi

Regeringen agter at *øge effektiviteten gennem investeringer i ny teknologi*, så arbejdstilrettelæggelsen inden for det offentlige modsvarer de nye krav og muligheder, som ikke mindst den nye EDB-teknologi indebærer.

Som led i den forestående revision af det offentlige investeringsprogram vil myndighederne blive anmodet om at opprioritere den teknologiske modernisering på anlægsbudgetterne. På finansloven for 1985 tænkes endvidere etableret en statslig *investeringspulje*, hvorfra styrelser, statsinstitutioner og statsvirksomheder kan låne til rentable nyan-skaffelser, der vil muliggøre effektivisering med heraf følgende evne til at tilbagebetale lånet. Derudover kan den allerede eksisterende EDB-fond anvendes til finansiering af udviklingsprojekter vedrørende helt ny teknologi.

På baggrund af myndighedernes tilbage-meldinger til investeringsprogrammet vil der blive udvalgt et antal institutioner, hvor mulighederne for anvendelse af ny teknologi vil blive analyseret nærmere som led i en *systematisk gennemgang af statsinstitutioner med henblik på teknologisk modernisering*.

Det er regeringens vurdering, at der er behov for en lignende indsats i kommuner og amtskommuner. Man vil drøfte med de kommunale parter, hvordan ibrugtagning af ny teknologi bedst kan fremmes.

3. Moderniseringsprogrammets gennemførelse

Moderniseringsprogrammet er udtryk for nytænkning omkring den offentlige sektors måde at fungere på. Det er en nytænkning, som tager sigte på at ændre det offentlige interne styringssystemer, procedurer og spilregler. Programmet forudsætter samtidig et holdningsskift med vægt på at sikre tidssvarende ydelser og en god betjening af det offentlige kunder uden tilførsel af nye ressourcer. Med henblik herpå henstiller regeringen, at de enkelte styrelser, institutioner og øvrige administrative enheder opstiller mål for de tilstræbte kvalitetsforbedringer og løbende vurderer resultaterne, således som det allerede praktiseres i f.eks. DSB og P & T.

Regeringen opfordrer alle dele af den offentlige sektor til at gå aktivt ind i moderniseringsprocessen.

De kommunale myndigheders medvirken er af afgørende betydning. Den væsentligste del af den offentlige service og regulering over for borgere og virksomheder foregår i kommunal regi. Regeringen håber, at *kommunerne* vil være parate til som staten at uddelegere et øget ansvar for kvalitet og økonomi til de udførende led og i den forbindelse bidrage med forslag til, hvorledes budget- og lønssystemer, kompetenceregler og andre forskrifter kan forenkles og smidiggøres.

Programmets gennemførelse forudsætter, at alle personalegrupper i den offentlige sektor medvirker. Det er regeringens håb, at *medarbejderne* vil komme med forslag og ideer til, hvordan ydelser, procedurer og arbejds-gange kan forbedres. De udfordringer, som dette indebærer, vil samtidig medvirke til at gøre det offentlige til en bedre arbejdsplads. Der er brug for både kreativitet og optimisme i og omkring den offentlige sektor.

Regeringen vil forsøge at inspirere hertil, bl.a. gennem forsøgsvirksomhed, uddannelsstilbud til ledelse og personale samt udgivelse af pjecer og informationsmateriale, som kan formidle informationer og resultater fra arbejdet.