

[Forsvarsministeren]

holdelse af landets militære beredskab og løsning af opgaver, som minder om de opgaver, der skal løses i krigstid, gør det påkrævet at have straffebestemmelser, der f.eks. forhindrer strejker, og som sikrer, at ordrer bliver efterkommet. Jeg tænker her ikke mindst på søværnets og flyvevåbnets overvågning af dansk område, som indebærer afvisning af krænkelser for at håndhæve dansk suverænitet.

Denne opfattelse er også kommet til udtryk hos et flertal i et udvalg, som forsvarsministeriet nedsatte den 14. juli 1982. Udvalget havde til opgave at undersøge udviklingen i anvendelsen af straffe- og disciplinarmidler siden gennemførelsen af den militære straffe- og resplejereform i 1974 med henblik på spørgsmålet om begrænsning af strafferetlige sanktioner. I udvalget, der var sammensat af repræsentanter for forsvarsministeriet, generalauditøren, forsvarschefen, hovedorganisationer og officerer i forsvaret, Centralforeningen af kontraktansat Stampersonel og forretningsudvalgene for værnepligtigt personale, afviste de øvrige medlemmer Centralforeningens og forretningsudvalgenes ønske om ophævelse af den militære straffe- og retsplejelovgivning i fredstid.

Imidlertid har forretningsudvalget for de værnepligtige befalingsmænd dels gennem en pressemeddelelse fra den 13. februar, dels i en udtalelse i TV-Avisen den 13. marts i år fremsat krav om, at der af hensyn til disciplinen i forsvaret foretages en skærpelse af de strafferetlige sanktioner, som anvendes i forbindelse med militære lovovertrædelser. Man kan sige, at det krav ikke er foreneligt med ønsket om afskaffelse af en militær straffelov i fredstid, og jeg må også sige, at jeg på denne baggrund ikke er ganske klar over, hvilket standpunkt dette forretningsudvalg i dag har til beslutningsforslaget.

De strafferetlige sanktioner bør imidlertid i videst muligt omfang begrænses til tilfælde, hvor andre præventive foranstaltninger ikke slår til. Der har da også i det omtalte udvalg fra 1982 været enighed om, at strafferetlige sanktioner bør begrænses til tilfælde, hvor hensynet til forsvaret gør det absolut påkrævet. Forsvarskommandoen og auditørkorpset er indforstået med at gå i spidsen for at sikre denne udvikling.

Jeg kan ikke rigtig se, hvad der kan træde i stedet for den gældende ordning, og jeg

skal derfor også, som jeg var inde på i indledningen til mit indlæg, meddele, at vi afviser det fremsatte forslag til folketingsbeslutning.

Hjortnæs (S):

Socialdemokratiet kan ikke støtte det foreliggende beslutningsforslag.

Når man læser bemærkningerne til forslaget, kunne man få det indtryk, at forslagsstillerne har den opfattelse, at der ikke gør sig særlige forhold gældende inden for forsvaret, når man sammenligner med forholdene på det civile arbejdsmarked. Men den opfattelse deler vi ikke. Det er jo endnu ikke blevet sådan, at man stiller lønmodtagerne op i række og geled og kommanderer rundt med dem ude på arbejdsmarkedet, og man purrer dem vel heller ikke midt om natten og sender dem ud på en løbetur på 12 km, og hvad man nu ellers kan finde på som led i den almindelige uddannelse inden for forsvaret.

Vores opfattelse er altså den, at der her gør sig særlige forhold gældende, som tilsiger, at man må have en speciel militær straffelov og retsplejelov.

Vi har som bekendt et medansvar for den lovgivning, der gælder i dag. Hensigten med denne lovgivning var selvfølgelig at få reduceret antallet af straffe væsentligt. Vores indtryk er, at det faktisk også er sket, men derfor kan det da godt være, at der kan være grund til at vurdere lidt nøjere, om loven er helt tilsvarende efter den udvikling, der har fundet sted.

Det er vi parate til at se på under udvalgsarbejdet, men det foreliggende forslag må vi afvise.

Houe (KF):

Forslaget til folketingsbeslutning om, at militær straffelov ikke skal gælde i fredstid, kan det konservative folkeparti ikke støtte. Vi mener, at der også i fredstid er brug for en særlig militær retspleje og straffelovgivning, og netop det forhold, at dansk forsvar i princippet hviler på den almindelige værnepligt, gør, at man i adskillige situationer har brug for hurtige og effektive sanktionsmuligheder over for personel, som af den ene eller den anden årsag ikke retter sig efter gældende bestemmelser.