

6. Lov om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v. (Arbejdsminister *Grethe Fenger Møller*).

Lov nr. 117 af 28. marts 1984.

Fremsat	$\frac{1}{2}$	F.sp.	142	Forslag som fremsat	A. sp.	783
1. beh.	$\frac{1}{2}$	- -	739	Betænkn. afg.	$\frac{1}{3}$	B. - 177
2. -	$\frac{1}{3}$	- -	1794			
3. -	$\frac{1}{3}$	- -	2273	Forslag som vedtaget	C. -	57

Partiernes ordførere: Jytte Andersen (S), Jette Thomsen (KF), Tørnæs (V), Lilli Gyldenkilde (SF), Estrup (RV), Bente Juncker (CD), Dohrmann (FP), Elisabeth Bruun Ole- sen (VS) og Kofod-Svendsen (KrF).

Efter 1. behandling henvist til arbejdsmarkedsudvalget.

Loven indebærer, at ordene »på samme arbejdsplads« udgår i ligebehandlingslovens § 3, stk. 1, og i § 4, således at en *arbejdsgiver, der har flere arbejdspladser*, hvor der beskæftiges mænd og kvinder, *ikke må forskelsbehandle* disse på grund af køn.

Endvidere fortsættes, at bestemmelser i *aftaler m.v.*, der omfatter mænd og kvinder, og som finder anvendelse hos forskellige arbejdsgivere (og på forskellige arbejdspladser), er *ugyldige*, hvis de hjemler *forskelsbehandling på grund af køn* inden for de områder, der er reguleret i ligebehandlingsloven.

Om baggrunden for lovforslaget oplystes bl.a. følgende i den skriftlige fremsættelsestale:

»Ligebehandlingsloven er en gennemførelse af EFs Minister- råds direktiv af 9. februar 1976 om ligebehandling af mænd og kvinder for så vidt angår adgang til beskæftigelse, erhvervsuddan- nelse, forfremmelse samt arbejdsvilkår. Lovforslaget blev i sin tid udarbejdet i samarbejde med arbejdsmarkedets parter og ligestil- lingsrådet, og der blev ved formuleringen heraf lagt vægt på, at reglerne skulle kunne indgå som et naturligt led i det danske ar- bejdsretlige system. Bestemmelserne søgtes udformet således, at det klart fremgik, hvilket sammenligningsgrundlag der skulle indgå i vurderingen af, om der var tale om forskelsbehandling på grund af køn.