

[Lenger]

Efter vores opfattelse kan virkeligheden kun afdækkes i forlængelse af åben og lige adgang til kildematerialet, ligesom det kun er muligt at kontrollere lødigheden af de videnskabelige værker om denne tid, hvis man selv kan læse kilderne.

Det skal understreges, at vi naturligvis ikke mener, at konkrete enkeltpersoner skal kunne hænges ud offentligt. Men denne side af sagen er mest et teknisk-administrativt problem, ikke et politisk.

Svar (14/3 85):

**Justitsministeren (Ninn-Hansen):**

Det kan oplyses, at de i spørgsmålet omhandlede arkivalier opbevares i rigsarkivet, og at arkivalierne efter de almindelige regler, som gælder for rigsarkivet, ikke er almindeligt tilgængelige. Efter disse retningslinier er straffesagsakter og akter vedrørende personorienterede sager i øvrigt ikke almindeligt tilgængelige før mindst 80 år efter sagernes afslutning.

Justitsministeriet kan dog efter en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde meddele tiladelse til aktindsigt i arkivalierne. Ved behandlingen af ansøgninger om aktindsigt lægges der bl.a. vægt på formålet med ansøgningen og i forbindelse hermed hensynet til at beskytte de implicerede personers og deres pårørendes fred.

Jeg kan tilføje, at regeringen ikke har pla-

ner om at gennemføre ændringer inden for dette område.

**Spm. nr. S 804**

Til finansministeren (27/2 85) af:

**Carsten Andersen (SF):**

»Kan ministeren oplyse, hvor mange tjenstemands- og tjenstemandslignende afskedigelser uden ansøgning staten har foretaget i 1982, 1983 og 1984, samt oplyse, hvor mange tjenstemænd der har skiftet tjeneste til f.eks. kommitteret eller konsulent?«

Svar (12/3 85):

**Finansministeren (Palle Simonsen):**

Forud for enhver uansøgt afsked af tjenstemænd i staten, folkeskolen og folkekirken – bortset fra afsked ved opnåelse af den pligtige afgangsalder – indhentes der i henhold til tjenstemandspensionslovens § 31, stk. 3, en udtalelse fra finansministeren om tjenstemændens krav på pension.

På grundlag af de således for finansministeriet forelagte sager om pensionsretten ved afsked kan opstilles følgende oversigt over sådanne sager fordelt på afskedsårsagerne. Der foreligger imidlertid ikke oplysninger om, hvorvidt styrelsen har effektueret afskedigelsen, idet den pågældende tjenstemand f.eks. kan være blevet rask eller lignende.

	1982	1983	1984
a) Afskedigelser på grund af svagelighed .....	ca. 1.400	ca. 1.300	ca. 1.400
Heraf ansøgte afskedigelser .....	ca. 12	ca. 12	ca. 12
b) Uansøgte afskedigelser på grund af samarbejdsvanskeligheder, uegnethed m.v. ....	6	4	7
c) Uansøgte afskedigelser på grund af arbejdsmangel, stillingsnedlæggelse o.lign. ....	19	18	43
d) Uansøgte afskedigelser af disciplinære årsager .....	43	60	43

Spørgsmålet om pensionsudbetaling og størrelsen heraf efter afskedigelse som nævnt under a) og b) afhænger bl.a. af den pensionsgivende ansættelses længde.

Ved den under c) nævnte afskedsårsag vil tjenstemanden normalt være berettiget til rådighedsløn eller ventepenge, og efter at have oppebåret dette i henholdsvis 3 og 5 år udbetales den herefter optjente pension.

Disciplinær afsked, punkt d), vil altid kun indebære ret til opsat pension.

Det kan tilføjes, at der i hvert af årene 1982, 1983 og 1984 er blevet oprettet 1 stilling som kommitteret henholdsvis konsulent med sigte på, at en i forvejen tjenstemandsansat person skulle ansættes i stillingen.

**Spm. nr. S 805**