

**01.03. Arbejdsmiljørådet.**

Arbejdsmiljørådet er nedsat i henhold til § 67 i L 681 1975 om arbejdsmiljø som ændret ved L 158 1978 om bedriftssundhedstjeneste og L 247 1979 om stoffer og materialer. Arbejdsmiljørådet består af en formand, en læge, en videnskabelig medarbejder ved Danmarks tekniske højskole og 22 andre medlemmer, 12 medlemmer for de ansatte og 10 repræsentanter for arbejdsgiverne inden for de forskellige erhvervsgrøene. Herudover deltager arbejdsministeriet, arbejdstilsynet, sikringsstyrelsen og miljøstyrelsen hver med en repræsentant uden stemmeret i rådets møder. I henhold til § 52 i L 295 1986 om arbejdsmiljø i Grønland tiltrædes rådet ved behandling af sager vedrørende arbejdsmiljø i Grønland af 2 medlemmer, hvoraf én skal være repræsentant for de grønlandske arbejdsgiverforeninger, og én skal være repræsentant for Grønlands Arbejdersammenslutning. Formålet med arbejdsmiljørådet er at give arbejdsmarkedets parter medindflydelse på indsatsen for et sikkert og sundt arbejdsmiljø, herunder gennem medvirken ved udarbejdelse af regler til udfyldning af arbejdsmiljølovens rammer. Ud over at deltage i rådets månedlige møder deltager rådets medlemmer også i udvalgsmøder.

Til arbejdsmiljørådet er knyttet en overenskomstansat kontorfunktionær (HK).

Ved Akt 319 10/4 80 er tiltrådt særskilt vederlæggelse af arbejdsmiljørådets formand. Der ydes vederlag pr. møde.

*ad driftsudgifter.*

*ad lønudgifter*

Bevillingslønramme:	Personaleforbrug omregnet til årsværk					
	1985 R	1986 B	1987 F	1988 BO 1	1989 BO 2	1990 BO 3
Øvrige .....		1,0	1,0			
Antal årsværk i alt .....	—	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Lønsum (mill. kr.) .....	0,1	0,1	0,2			

**01.04. Direktoratet for arbejdstilsynet.**

Arbejdstilsynets arbejdsområde er administration af L 681 1975 om arbejdsmiljø som ændret ved L 158 1978 om bedriftssundhedstjeneste (BST) og L 247 1979 om stoffer og materialer, L 135 1986 om arbejdsmiljø i Grønland samt ferielovgivningen, LB 352 1981 om ferie og dele af medhjælperloven L 256 1961 med senere ændringer.

Arbejdsmiljøloven omfatter principielt ethvert arbejde for en arbejdsgiver. Lovens formål er at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet.

Arbejdstilsynets opgaver i forbindelse med arbejdsmiljøloven er bl.a. at:

- vejlede virksomheder, branchesikkerhedsråd, arbejdsmarkedets organisationer og offentligheden om arbejdsmiljømæssige spørgsmål,
- behandle planer for arbejdsprocesser, arbejdssteder, tekniske hjælpemidler m.v. samt stoffer og materialer og meddele tilladelse i henhold til loven eller administrative regler,
- vejlede og rådgive virksomhederne og de ansatte ved etableringen af bedriftssundhedstjeneste
- udføre en række bundne opgaver ved kontrol med dampkedler, beholdere og elevatorer,
- myndighedskontrol med anlæg m.v. i forbindelse med indførelse af naturgas i Danmark.

Organisatorisk er arbejdstilsynet opbygget med et direktorat og 14 afgrænsede tilsynskredse.

Arbejdsmiljøinstituttet (AMI) beskæftiger sig med forskning, en række undersøgelsesopgaver, rådgivning og information samt uddannelse. Som et led heri skal instituttet ikke