

[Finansministeren]

ønskede retning i de paritetiske nævn, der nedsattes ved forlængelsesloven.

På tjenestemandsområdet er en række regler af betydning for ansættelsessystemets mulighed for tilpasning til udviklingen imidlertid fastsat i lovsform. De nu fremsatte lovforslag tilsigter at øge fleksibiliteten og mobiliteten, samtidig med at værdifulde grundlæggende træk i tjenestemandssystemet bevares.

Regeringen har desuden fundet det rimeligt på tjenestemandspensionsområdet at foreslå forbedringer af *samordningsfradragsoordningen*, bl.a. i form af en afvikling af det samordningsfradrag, der foretages, når ægtefællen får udbetalt social pension.

Fra de enkelte lovforslag kan særligt fremhæves følgende:

Tjenestemandspensionsloven

Til fremme af mobiliteten blandt det tjenestemandsansatte personale blev det i de paritetiske nævn aftalt med organisationerne, at der skulle søges hjemmel til fremtidig regulering af de *opsatte pensioner*. De tilkommer bl.a. tjenestemænd, der fratræder efter eget ønske for at overgå til ansættelse i det private erhvervsliv eller til anden ansættelsesform i det offentlige.

I den siden 1969 gældende tjenestemandspensionslov er der ikke hjemmel for regulering af opsatte pensioner i opsættelsesperioden. De opsatte pensioner er derfor blevet stadig mindre værd som følge af de skete løn- og prisstigninger. Denne forringelse af pensionsretten har virket hindrende på tjenestemænds tilbøjelighed til at søge anden beskæftigelse.

Det foreslås, at nuværende og kommende opsatte pensioner reguleres som tjenestemandspensioner med virkning fra den regulering, som sker 1. april 1986. I visse situationer kan der i stedet udbetales en fratrædelsesgodtgørelse, der skal anvendes til pensionsformål efter nærmere bestemmelse.

Den opsatte pension vil efter forslaget kunne udbetales fra det fyldte 60. år med et vist fradrag, såfremt den pågældende er udtrådt af arbejdsmarkedet.

For at kunne tilgodese behovet for omstilling og eventuel udskiftning i chefstillinger er der med organisationerne aftalt en udvidelse af den hidtil gældende *retræte*aftale til at omfatte statstjenestemænd i lønrammerne 36-40

og statstjenestemænd i lønramme 35 i egentlige chefstillinger.

Dette foreslås suppleret med lovhjemmel for hel eller delvis bevarelse af den pensionsmæssige status ved pensionering fra en lavere placeret stilling, som en tjenestemand kan have overtaget i retrætesammenhæng.

Regeringen har på baggrund af betænkningerne nr. 1028 (fra pensionsudvalget) og nr. 1054 (fra samordningsfradragudvalget) fundet det rimeligt at foreslå en afvikling af det *samordningsfradrag*, der foretages i en tjenestemandspension for den sociale pension, som ægtefællen får udbetalt.

Afviklingen skal ske ad 4 gange pr. 1. januar i hvert af årene 1987, 1988, 1989 og 1990. Samordningsfradrag for ægtefællens indtægtsregulerede sociale førtidspension skal dog bortfalde 1. januar 1987.

Samordningsfradrag for tjenestemandspensionistens egen indtægtsregulerede sociale førtidspension foreslås afskaffet pr. 1. januar 1991.

Med afskaffelsen af de indtægtsregulerede samordningsfradrag vil der ske en administrativ forenkling på området, og reglerne vil blive lettere forståelige for pensionisterne.

Samordningsfradraget er hidtil blevet reguleret i takt med forhøjelserne af de sociale pensioner. Da dyrtidsreguleringen af tjenestemandspensionerne er suspenderet, har stigningerne i samordningsfradraget været større end stigningerne i pensionerne.

Derfor foreslås samordningsfradraget fra 1. januar 1987 reguleret på samme måde som tjenestemandspensionerne.

Det foreslås endvidere, at en tjenestemandspensionist, der ikke ønsker at søge folkepension, fra 1. januar 1987 ikke længere skal betale samordningsfradrag, og at samordningsfradraget skal deles, når en ægtefællepension deles mellem en enke og en eller flere fraskilte hustruer.

Åremålsloven

Det er regeringens opfattelse, at ansættelse på åremål i relevante stillingskategorier bør have en større udbredelse end i dag. Der fremsættes derfor forslag til en række ændringer af retsgrundlaget for at fjerne nogle strukturelle hindringer for denne ansættelsesforms anvendelse. Det skal bl.a. være muligt at kombinere ansættelse på vilkår svarende