

medføre statslige mindredgifter på ca. 26 mill. kr. årligt (PL = 1987).

Forslaget om differentiering af bidraget til forsikringsordningen for mindre arbejdsgivere forventes at indebære en statslig merindtægt på ca. 51 mill. kr. årligt (PL=1987).

I forbindelse med forslaget ikrafttræden må der påregnes udgifter for staten til ændring af edb-opkrævningssystemet på i alt ca. 30.000 kr. i 1987.

Ophævelsen af karensgdagen vil medføre administrative lettelser. Alt i alt skønnes forslaget ikke at medføre væsentlige administrative konsekvenser.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Der henvises til de almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Den foreslåede formulering er af redaktionel karakter.

Til nr. 3

Efter § 3, stk. 5, fritages arbejdsgiveren for dagpengepligten efter ansættelsesforholdets ophør, når arbejdsgiveren kan dokumentere, at fratrædelsestidspunktet var fastsat før sygdommens indtræden. Bestemmelsen blev indført fra 1. april 1983. Formålet var at begrænse arbejdsgiverens dagpengeforpligtelse bl.a. i de tilfælde, hvor lønmodtageren var blevet opsagt eller selv havde sagt op inden sygdommens indtræden. Bestemmelsen har endvidere betydning i de ansættelsesforhold, hvor fratrædelsen må betragtes som fastlagt på forhånd ved ansættelsen, f.eks. løsarbejderansættelser.

Det er karakteristisk for lønmodtagere med kortvarige eller tilfældige arbejdsforhold (løsarbejdere), at ansættelsens ophør på forhånd er bestemt. Arbejdsforholdet etableres således på grundlag af daglig (eller ugentlig) mønstring, eller også er lønmodtageren kun antaget til at udføre en nærmere bestemt kortvarig arbejdsopgave eller for et nærmere bestemt kortere tidsrum, dog ikke ud over 3 måneder.

Løsarbejderarbejdsgivernes dagpengepligt ophører således på det tidspunkt, hvor en bestemt kortvarig arbejdsopgave er fuldført, eller hvor et på forhånd tidsbestemt arbejdsforhold ophører inden for 3 måneder.

Bestemmelsen har derfor i praksis medført, at arbejdsgivere, der beskæftiger løsarbejdere, i vidt

omfang er blevet fritaget for dagpengepligten i arbejdsgiverperioden eller har fået dagpengepligten væsentligt begrænset, fordi ansættelsen på grund af dens kortvarige karakter oftere ophører under en sygeperiode.

Det foreslås derfor at ophæve fritagelsesreglen i § 3, stk. 5, for så vidt angår arbejdsgivere, der beskæftiger lønmodtagere i kortvarige eller tilfældige arbejdsforhold (løsarbejdere).

Til nr. 4

Før dagpengelovens ikrafttræden den 1. april 1973 ydede det offentlige dagpenge, når en person, som forrettede militærtjeneste, herunder frivillig tjeneste i civilforsvaret eller hjemmeværnet, var kommet til skade under eller havde pådraget sig en sygdom i forbindelse med tjenesten. Hvis den pågældende civile arbejdsgiver ydede den skadelidte løn under sygefraværet, udbetaltes dagpengene til arbejdsgiveren.

Disse regler blev ophævet, da dagpengeloven trådte i kraft. Dagpengepligten påhvilede herefter formelt også den skadelidte lønmodtagers civile arbejdsgiver, som dog kunne kræve dagpengene eller sygelønnen erstattet af de militære myndigheder, hvis lidelsen var pådraget ved en erstatningspådragende handling, som disse myndigheder bar ansvaret for.

Da reale grunde talte for at opretholde den praksis, som var gældende forud for dagpengelovens ikrafttræden, har dagpengeudvalget fritaget lønmodtagerens civile arbejdsgiver for dagpengepligten i tilfælde, hvor det skønnedes rigtigst som følge af erstatningsansvaret at lade det offentlige afholde dagpengeudgiften. Det har hovedsageligt været tilfælde, hvor den skadelidte gjorde frivillig tjeneste i hjemmeværnet og civilforsvaret.

Det foreslås, at denne praksis lovfæstes ved indførelse af en lovbestemmelse, hvorefter den civile arbejdsgiver fritages for dagpengepligten i de nævnte tilfælde. Fritagelsen gælder ikke den militære arbejdsgiver (forsvaret), hvis den skadelidte i øvrigt opfylder betingelserne for retten til dagpenge fra denne arbejdsgiver.

Til nr. 5

Forslaget er en konsekvens af den ved § 2 i lov nr. 351 af 4. juni 1986 gennemførte ændring af dagpengeloven, hvorefter det personlige bidrag til dagpengefonden indgår i indkomstskattesatsen med virkning fra indkomståret 1987. Bidraget til dagpengeordningen vil derfor ikke som hidtil blive opkrævet særskilt til dagpengefonden. Som følge