

Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,
der berøres af lovforslaget*

§ 1

I lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, jfr. lovbekendtgørelse nr. 81 af 5. marts 1984, som ændret bl.a. ved lov nr. 240 af 23. maj 1984, og lov nr. 261 af 6. juni 1985 og senest ved § 2 i lov nr. 351 af 4. juni 1986 foretages følgende ændringer:

1. § 3, stk. 1 affattes således:

»Stk. 1. Lønmodtagere, der ved sygdommens indtræden har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i mindst 40 timer inden for de sidste 4 uger, og som ikke får udbetalt fuld løn under sygdommen, har ret til at få udbetalt dagpenge fra arbejdsgiveren i 13 uger regnet fra 1. hele fraværsdag (arbejdsgiverperioden).«.

2. § 3, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Ved tilbagefald på grund af samme sygdom inden for 12 kalenderdage fra og med 1. arbejdsdag efter den foregående fraværperiodes udløb regnes arbejdsgiverperioden fra 1. hele fraværsdag i den første fraværperiode.«.

3. § 3, stk. 5, affattes således:

»Stk. 5. Retten til dagpenge fra arbejdsgiveren gælder, uanset om ansættelsen ophører inden udløbet af arbejdsgiverperioden. For andre end lønmodtagere, der er beskæftiget i kortvarige eller tilfældige arbejdsforhold, ophører retten dog ved ansættelsens ophør, hvis arbejdsgiveren dokumenterer, at fratrædelsestidspunktet var fastsat før sygdommens indtræden. Chefen for sikringsstyrelsen fastsætter nærmere regler, hvorefter bestemmelserne i dette stykke fraviges, når der foreligger ganske særlige omstændigheder.«.

§ 3. Lønmodtagere, der ved sygdommens indtræden har været beskæftiget hos arbejdsgiveren mindst 40 timer inden for de sidste 4 uger, og som ikke får udbetalt fuld løn under sygdommen, har ret til at få udbetalt dagpenge fra arbejdsgiveren fra 2. hele fraværsdag. Dagpengefradraget for 1. hele fraværsdag kan dog højst udgøre dagpenge svarende til 8 timers arbejde. Dagpenge udbetales herefter, indtil der er forløbet 13 uger regnet fra 1. hele fraværsdag (arbejdsgiverperioden).

Stk. 2. Ved tilbagefald på grund af samme sygdom genoptages udbetalingen af dagpenge fra 1. hele fraværsdag i den ny periode, og arbejdsgiverperioden regnes fortsat fra 1. hele fraværsdag i den første periode. Det gælder dog kun, når tilbagefaldet indtræder inden for 12 kalenderdage fra og med 1. arbejdsdag efter den første fraværperiodes udløb.

Stk. 3. Retten til dagpenge fra arbejdsgiveren indtræder tidligst 8 uger efter ansættelsen. Chefen for sikringsstyrelsen kan fastsætte nærmere bestemmelser herom.

Stk. 4. Beskæftigelseskravene i stk. 1 og stk. 3 gælder ikke for lønmodtagere, der er beskæftiget i kortvarige eller tilfældige arbejdsforhold hos arbejdsgivere, der ikke har frigjort sig for forpligtelsen efter § 13.

Stk. 5. Retten til dagpenge fra arbejdsgiveren gælder, uanset om ansættelsen ophører inden udløbet af arbejdsgiverperioden, medmindre arbejdsgiveren dokumenterer, at fratrædelsestidspunktet var fastsat før sygdommens indtræden. Chefen for sikringsstyrelsen fastsætter dog nærmere regler, hvorefter bestemmelserne i dette stykke fraviges, når der foreligger ganske særlige omstændigheder.

4. I § 5 indsættes som stk. 3:

»Stk. 3. Retten til dagpenge fra arbejdsgiveren bortfalder, såfremt lønmodtageren har pådraget sig sygdommen under tjeneste, som er omfattet af lov om erstatning til skadelidte