

Bemærkninger til lovforslaget

Lov nr. 234 af 4. juni 1980 om barselorlov m.v. (Folketingstidende 1979-80, sp. 8753, 9172, 10137 og 10306; tillæg A, sp. 5321; tillæg B, sp. 903; tillæg C, sp. 469) er bekendtgjort ved lovekendtgørelse nr. 63 af 21. februar 1984.

Lovforslaget skal ses i sammenhæng med det samtidigt fremsatte forslag til Lov om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel og op-hævelse af Lov om begrænsning af løn under sygdom (Ophævelse af karensdag m.v.), hvori der bl.a. foreslås en ændring af § 33, stk. 4, 2. pkt., således at moderens adgang til dagpenge i maksimalt 3 måneder udover den ordinære orlov, når barnet er indlagt på sygehus, også skal gælde i tilfælde, hvor det nyfødte barn må forblive på sygehuset eller umiddelbart efter udskrivelsen må indlægges på grund af sygdom eller til behandling af en medfødt lidelse.

Baggrunden for forslaget er, at der i praksis har vist sig tilfælde af indlæggelser, der ikke skyldes for tidlig fødsel eller for lav fødselsvægt, hvor moderens tilstedeværelse på sygehuset er lige så påkrævet som i de situationer, der er omfattet af den gældende bestemmelse.

Det foreslås endvidere i dagpengeloven at ind-sætte en bestemmelse i § 33 om, at den ene af barnets forældre kan indtræde i den andens ret til dagpenge i forbindelse med fødslen, når særlige omstændigheder taler for det.

Baggrunden for forslaget er, at der i praksis er forekommet enkelte tilfælde, hvor faderen har måttet overtage pasningen af barnet på grund af moderens død eller alvorlige sygdom inden for de første 14 uger efter fødslen.

Den foreslåede bestemmelse i dagpengeloven giver faderen mulighed for at indtræde i de perio-

der, hvor moderen oprindeligt havde ret til barsel-dagpenge efter fødslen, når moderen ikke kan varetage pasningen af barnet. Her tænkes bl.a. på situationer, hvor moderen afgår ved døden i forbindelse med fødslen eller inden for de første 14 uger af barselhvileperioden, eller på grund af sygdom er ude af stand til at passe barnet i denne periode. Ved den foreslåede bestemmelse opnås endvidere, at faderen ikke mister sin ret til barsel-dagpenge i de sidste 10 uger af 24 ugers perioden efter fødslen, hvor retten til dagpenge er betinget af, at begge forældre aktuelt har dagpengegivende indtægt.

Det følger af barselorlovslovens § 1, stk. 3, at en lønmodtager har ret til fravær fra arbejdet i de perioder, hvor lønmodtageren er berettiget til dagpenge i henhold til kap. 12 i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, og en lønmodtager vil derfor allerede ved de foreslåede ændringer af dagpenge-loven automatisk have ret til fravær fra arbejdet. Dette gælder tillige de situationer, hvor faderen f.eks. afgår ved døden, og hvor moderen ønsker at udnytte alle 24 ugers barselorlov, selv om det havde været hensigten, at faderen skulle have udnyttet sin ret til orlov, og dette var blevet meddelt de respektive arbejdsgivere i overensstemmelse med lovens § 4, stk. 1 og 3.

Det er nødvendigt i barselorlovsloven at præcisere, at de særlige varslingsbestemmelser over for de respektive arbejdsgivere i forbindelse med en udskydelse af den ordinære barselorlov m.v. også finder anvendelse, når barnet indlægges på grund af sygdom. Det er tillige nødvendigt at fastsætte en særlig underretningspligt over for arbejdsgiveren, når den ene af barnets forældre indtræder i den andens ret til fravær.