

ede ændring af de nævnte regler. Arbejdsministeren besluttede derfor at tage denne del af lovforslaget ud med henblik på yderligere overvejelser og inddragelse af de handicappedes organisationer.

De gældende regler i lovens § 64 er – som også påpeget af Bonnerup-udvalget – yderst komplicerede. Særligt giver reglerne om generhvervelse af dagpengeretten anledning til vanskeligheder, idet der er fastsat forskellige perioder og forskellige krav til den mængde arbejde, der skal være præsteret. Der foreslås derfor en teknisk forenkling af reglerne, men forslaget tilsigter tillige en forbedret adgang til at modtage arbejdsløshedsdagpenge for personer, der samtidig modtager en social pension.

Det foreslås, at de gældende regler lempes, således at begrænsningen, hvorefter dagpenge højest kan udbetales i 78 dage inden for 12 måneder, ophæves.

Forslaget indebærer endvidere en ophævelse af reglen om, at dagpenge, der er modtaget i de sidste tre måneder før pensionen begynder at løbe, skal medtages ved beregningen af, om retten til dagpenge er opbrugt.

Som kriterium for dagpengeretten anvendes et skærpet arbejdskrav, som allerede i dag findes i lovgivningen, og derfor er et kendt begreb for arbejdsløshedskasserne.

Forslaget vil medføre en væsentlig udvidelse af dagpengeretten for medlemmer, der modtager social pension, uden dog at bryde afgørende med lovens princip om, at dagpenge kun kan udbetales til et medlem, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Regeringen lægger desuden vægt på, at reglerne skal være lette at administrere for kasserne, og at de gøres mere gennemskuelige og forståelige for det enkelte medlem.

Ad 3

I § 1, nr. 9 foreslås, at arbejdsløshedskasserne skal betale morarenter ved for sen indbetaling af medlemsbidrag til staten.

Loven indeholder i § 85, stk. 2, en bestemmelse om betaling af morarenter i tilfælde af for sen indbetaling af arbejdsgiverbidrag, mens der ikke findes tilsvarende bestemmelser i tilfælde af, at kasserne ikke indbetaler medlemsbidrag rettidigt.

Det foreslås derfor, at der indføres en tilsvarende bestemmelse om betaling af morarenter for kasser, der indbetaler medlemsbidrag for sent.

Endelig indeholder forslaget en præcisering af de gældende regler om klageadgang inden for arbejdsløshedsforsikringssystemet.

Med lov nr. 200 af 25. maj 1983 fik arbejdsdirektøren (nu direktøren for arbejdsløshedsforsikringen) bemyndigelse til efter forhandling med landsarbejdsnævnet at udsende nærmere regler for, hvordan medlemmerne skal klage over arbejdsløshedskassernes afgørelser.

Bemyndigelsen blev benyttet til at gennemføre en remonstrationsordning i forholdet mellem arbejdsløshedskasserne og direktoratet for arbejdsløshedsforsikringen.

Forslaget om præcisering af klagereglerne indebærer blandt andet, at remonstrationsordningen, som er fastsat i direktoratet for arbejdsløshedsforsikringens bekendtgørelse nr. 507 af 28. juli 1986, bliver indsat i loven af hensyn til reglernes overskuelighed.

Der er endvidere foreslået ændringer af § 55 og § 91, jf. bemærkningerne til lovforslagets enkelte bestemmelser § 1, nr. 1 og 13.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Bonnerup-udvalget har anslået, at forslaget om ændring af reglerne om beregningsmåden for supplerende dagpenge generelt hverken medfører administrative belastninger eller lettelser, da administrationen af forslaget kan ske på grundlag af oplysninger, som kasserne allerede i dag ligger inde med.

Det skønnes, at forslaget medfører en ubetydelig mindreudgift til arbejdsløshedsdagpenge.

Forslaget om ændring af reglerne om udbetaling af dagpenge til personer, der modtager social pension, skønnes at medføre en merudgift på ca. 10–15 mill. kr., idet der heri er taget hensyn til besparelser i udgifterne til social pension.

Forslaget indebærer en administrativ lettelse for arbejdsløshedskasserne.

Det samlede lovforslag indebærer herudover ikke nævneværdige økonomiske eller administrative konsekvenser.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Det foreslås at give direktøren for arbejdsløshedsforsikringen mulighed for at fastsætte de nærmere regler om arbejdskravsbetingelserne.

Efter de gældende regler har direktøren alene mulighed for at fastsætte nærmere regler om »dø-