

## Bemærkninger til lovforslaget

### *Almindelige bemærkninger*

Lov nr. 114 af 24. marts 1970 om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Folketingstidende 1969-70, FF. sp. 3222, 3605 og 4473, tillæg A sp. 2369; tillæg B sp. 673; tillæg C sp. 321) er senest bekendtgjort ved lovbekendtgørelse nr. 615 af 12. september 1986.

Der er vedtaget forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Bidragsforhøjelse m.v.). Lovforslaget har ingen konsekvenser for nærværende lovforslag.

Som led i en udbygning af regionaliseringen af ledelsesstrukturen inden for arbejdsformidlingen foreslås de nuværende arbejdsformidlingschefstillinger ved de 14 regionskontorer omdannet til regionschefstillinger.

Forslaget skal ses som en styrkelse af arbejdsformidlingssystemet, som har den ledende, planlæggende og koordinerende rolle i den regionale arbejdsmarkedspolitik. Betydningen af en stærkere regionalisering af arbejdsmarkedspolitikken er yderligere blevet aktualiseret som følge af de mange nye opgaver, som regeringens offensive arbejdsmarkedspolitik pålægger arbejdsformidlingens regionale ledelse. Der henvises herom til den af regeringen i folketinget den 20. november 1986 afgivne redegørelse nr. R 9 om en offensiv arbejdsmarkedspolitik. Med forankringen af arbejdsmarkedspolitikken på det regionale plan hos arbejdsformidlingssystemet er det et naturligt og nødvendigt led i regionaliseringen af arbejdsmarkedspolitikken, at der oprettes egentlige regionschefstillinger.

Efter forslaget får regionschefen det overordnede administrative ansvar for hele regionens arbejdsformidlingssystem. Regionschefen får herved det overordnede administrative ansvar for en række opgaver i forbindelse med dels den arbejdsmarkedspolitiske indsats (f.eks. planlægnings- samt analyse- og prognosearbejder), dels den interne regionale administration af arbejdsformidlingen, bl.a. omfattende budget- og regnskabsfunktioner samt personaleforhold.

Med forslaget etableres der et egentligt over/underordningsforhold mellem regionschefen og øvrige arbejdsformidlingschefer i området. Samtidig opnås en forenkling af forbindelseslinjerne mellem arbejdsdirektoratet og regionerne. Det vil administrativt blive fastsat, at souschefen ved regionskontoret er stedfortræder for regionschefen i spørgsmål om regionens overordnede administration.

### *Økonomiske og administrative konsekvenser*

Forslaget indebærer en forenkling og decentralisering af administrationen af arbejdsformidlingssystemet.

Med den foreslåede oprettelse af regionschefstillinger lægges det overordnede administrative ansvar for hele regionens arbejdsformidlingssystem hos regionschefen. Ledelsen af arbejdsformidlingen på regionalt plan foregår fortsat under medvirken af arbejdsmarkedsnævnet.

Etableringen af dette over/underordningsforhold mellem regionschefen og de øvrige arbejdsformidlingschefer i regionen indebærer en forenkling af forbindelseslinjerne mellem arbejdsdirektoratet og det regionale arbejdsformidlingssystem.

Oprettelsen af regionschefstillingerne indebærer en ændring af stillingsindholdet i forhold til de nuværende arbejdsformidlingschefer for regionskontorerne. Når stillingerne er godkendt, vil de blive klassificeret.

Der kan som følge heraf blive tale om merudgifter til rådighedsløn og førtidspension i tilfælde af, at de nye regionschefstillinger besættes med ansøgere uden for den nuværende arbejdsformidlingschefkreds.

Herudover vil der i forbindelse med en gennemførelse af lovforslaget administrativt blive oprettet en sekretariatslederfunktion i arbejdsmarkedsnævnenes sekretariater.