

riske placering eller om etablering af en i personalemæssig og faglig henseende ændret organisatorisk ramme for udøvelsen af råstofforvaltningens opgaver.

Ad § 11

I bestemmelsen i stk. 1 foreslås det, at hjemmestyret overtager Grønlands tekniske Organisations virksomhed. Bestemmelsen medfører, at hjemmestyret overtager udøvelsen af den virksomhed, der ved lovens ikrafttræden udøves af Grønlands tekniske Organisation såvel på sagsområder, der overtages eller er overtaget af hjemmestyret, som på sagsområder, der fortsat henhører under rigsmyndighederne.

Grønlands tekniske Organisations virksomhed omfatter udover de sagsområder, der er nævnt i denne lov, bl.a. administration af bygge- og anlægsvirksomhed, en række servicefunktioner inden for byggesektoren, drift af skibsværfter, mekaniske værksteder m.v.

Da Grønlands tekniske Organisations virksomhed må afhænge af, hvorledes hjemmestyret til enhver tid ønsker de opgaver varetaget, som Grønlands tekniske Organisation ved lovens ikrafttræden udover på de sagsområder der overtages eller er overtaget af hjemmestyret, foreslås det i stk. 2, at hjemmestyret kan bestemme, at andre helt eller delvist skal udøve den virksomhed, der ved lovens ikrafttræden udøves af Grønlands tekniske Organisation på disse områder.

Ad § 12

Det samlede antal besatte stillinger ved Grønlands tekniske Organisation udgjorde pr. 1. april 1986 i alt 987, heraf i *Grønland* 70 tjenestemænd og 580 overenskomstansatte og andre ansatte, og i *Danmark* 13 tjenestemænd og 324 overenskomstansatte og andre ansatte. De ansatte har af Grønlands hjemmestyre fået tilbudt ansættelse under hjemmestyret pr. 1. januar 1987 på løn- og ansættelsesvilkår, der svarer til de for ansættelsen under staten gældende.

Tjenestemandgruppen i *Grønland* omfatter tjenestemænd ansat i henhold til den grønlandske tjenestemandlov af 1971 samt et mindre antal tjenestemænd ansat inden 1958, som i henhold til normeringsloven af 1958 § 171, stk. 2, stadig er omfattet af § 698 i tjenestemandloven af 1946, der hjemler særlig optjening af pensionsalder og ret til afgang i en alder af 55 år.

Tjenestemænd, som er ansat eller udnævnt før den 1. januar 1976, har i medfør af den grønland-

ske tjenestemandlov § 13a, stk. 2, ret til at bevare deres ansættelsesforhold til staten, men har pligt til at gøre tjeneste under Grønlands hjemmestyre eller kommunerne.

Efter den grønlandske tjenestemandlov § 11a er det geografiske ansættelsesområde for tjenestemænd ansat eller udnævnt efter den 1. januar 1976 tjenestemandstillinger i Grønland under staten, Grønlands hjemmestyre eller en kommune. Såfremt en statsinstitution overgår fra staten til Grønlands hjemmestyre eller de grønlandske kommuner, har disse tjenestemænd efter lovens § 13a, stk. 1, pligt til at lade sig overflytte til Grønlands hjemmestyre eller de grønlandske kommuner under forudsætning af, at der tilbydes dem samme løn-, ansættelses- og pensionsmæssige vilkår, som er gældende for statstjenestemænd. De nævnte regler medfører endvidere, at tjenestemændene ikke har ret til rådighedsløn, ventepenge og pension på grund af statslige områders overgang til Grønlands hjemmestyre eller de grønlandske kommuner.

For tjenestemænd ansat i *Danmark* efter dansk tjenestemandlovgivning gælder ikke tilsvarende bestemmelser, idet dette personale har et ret snævert ansættelsesområde, typisk ministeriet for Grønland. For denne gruppe statstjenestemænds vedkommende har der i overensstemmelse med gældende hovedaftale været ført forhandlinger med tjenestemændenes centralorganisationer om de tjenestemandretlige spørgsmål i forbindelse med statstjenestemænds overgang til ansættelse under Grønlands hjemmestyre pr. 1. januar 1987. Udgangspunktet for disse forhandlinger har været, at tjenestemænd, der måtte vælge at overgå til ansættelse under Grønlands hjemmestyre, skulle tilbydes ansættelse på ikke-forringede løn-, ansættelses- og pensionsvilkår.

For så vidt angår de statstjenestemænd, der ikke måtte ønske at modtage tilbudet om tjenestemandsansættelse under hjemmestyret, har udgangspunktet i lighed med principperne for tidligere opgaveomlægninger været, at de pågældende – såfremt de kunne opnå ansættelse som tjenestemænd i hjemmestyrets regie uden forringelse af deres hidtidige løn-, ansættelses- og pensionsvilkår – ikke skal have mulighed for som følge af opgaveomlægningen at kunne gøre noget juridisk holdbart krav gældende på ventepenge, rådighedsløn eller pension.

Dette spørgsmål har tidligere været indgående behandlet af såvel Justitsministeriet som Finansministeriet, Lønnings- og pensionsdepartementet, hvor man med udgangspunkt i retsmodellen vedrø-