

Beslutningsforslag nr. B 13. Fremsat den 15. oktober 1986 af Elisabeth Bruun Olesen (VS), Albrechtsen (VS) og Tinning (VS)

Forslag til folketingsbeslutning om anvendelse af skærmterminaler på arbejdspladser

Folketinget pålægger regeringen inden folketingsårets udløb at fremsætte lovforslag om anvendelse af skærmterminaler på arbejdspladser med henblik på ikrafttræden 1. juli 1987 efter følgende retningslinjer:

1. Formål

Beskæftigede ved skærmterminaler skal sikres de bedst mulige sikkerheds- og sundhedsforhold samt uddannelsesmuligheder og den størst mulige tryghed i arbejdet.

2. Arbejdsmiljø

- a) Den daglige arbejdstid ved en skærmterminal må højst udgøre halvdelen af arbejdstiden inkl. 15 minutters pause pr. time.
- b) Gravide har ret til omplacering til andet arbejde end skærmarbejde uden tab af løn eller anciennitet.
- c) Skærmbriller og andre nødvendige hjælpemidler ved skærmarbejde betales fuldt ud af arbejdsgiveren.
- d) Skærmterminaludstyr skal indrettes, så det er tilpasset eller ved hurtig omstilling kan tilpasses hver enkelt medarbejder, der betjener udstyret.

3. Uddannelse

- a) Arbejdsgiveren har pligt til at give hver enkelt medarbejder:
 - en grundig uddannelse i betjening af nyanskaffet udstyr og nye systemer samt en fortløbende opfølgning af denne uddannelse,
 - et bredere kendskab til det tekniske udstyr og de systemer, der anvendes i virksomheden, og

- en almen indsigt i EDB, herunder også teknologiforståelse og teknologivurdering.

- b) Alle uddannelsesaktiviteter planlægges og gennemføres i arbejdstiden i samarbejde med de ansattes faglige organisationer og betales af arbejdsgiverne.

4. Distancearbejde

- a) Der kan ikke oprettes og udflyttes skærmarbejdspladser til medarbejdernes hjem, således at medarbejderne tvinges til at arbejde i hjemmet.
- b) Udflytning af skærmterminalarbejde til filialer uden for virksomheden kan kun ske efter forhandling med de faglige organisationer. I sådanne filialer skal i øvrigt alle den foreslåede lovs bestemmelser være gældende.

5. Informationspligt

Ved enhver påtænkt indførelse af nyt skærmudstyr eller nye systemer og/eller ved påtænkte ændringer i bestående systemer har arbejdsgiveren pligt til at give hver enkelt medarbejder en skriftlig information i en overskuelig og letforståelig form. Informationen skal tilpasses de personalegrupper, den er tiltænkt. Denne information skal som et minimum indeholde oplysninger om:

- a) den ny teknologis
 - formål
 - funktion
 - udformning
 - økonomi
 - krav om færdigheder ved anvendelsen
 - eventuelle sammenhænge med andre systemer samt
- b) de påregnede konsekvenser for
 - arbejdsmiljøet