

## Bemærkninger til forslaget

### ad 1. Formål

Skærmterminaler indføres i disse år på stadigt flere arbejdspladser både inden for kontor og administration og inden for produktionen, bl.a. den grafiske branche. Herved ændres forholdene radikalt. Hvis disse ændringer ikke udelukkende skal være af negativ art, må der stilles en række krav til og retningslinjer for, hvordan den nye teknologi anvendes.

Det er formålet med dette beslutningsforslag at opstille sådanne bestemmelser og derved sikre de mange mennesker, hvis fremtid er skærmarbejde, så sikre og betryggende forhold som muligt.

Indførelsen af skærmterminaler og dermed den såkaldte informationsteknologi får omfattende konsekvenser på mange områder både i arbejdslivet og i livet uden for arbejdspladsen. Den ny teknologi påvirker både arbejdsmiljøet, beskæftigelsen og ligestillingen, ligesom der stilles nye krav til uddannelse og kvalifikationer. Hele spørgsmålet om kontrol og registrering kommer også ind i billedet.

Hvis arbejdsgiverne uhæmmet og ukritisk får lov til massivt at indføre ny teknologi, kan det i værste fald betyde alvorlige forringelser for lønarbejderne. Man risikerer at blive bundet til en skærm 7-8 timer om dagen med ensformigt arbejde. Man risikerer at ende som de kvalificeret samlebandsarbejder uden indflydelse på sin arbejdssituation. Især kvinderne risikerer at få forringet arbejds- og leveforhold, så alle de senere års ligestillingsmæssige fremskridt, hvor små de end er, bliver totalt elimineret.

Der må derfor gøres noget mere samlet i forhold til den teknologiske udvikling.

Ud over den løbende informationskampagne om ny teknologi og den teknologivurdering af temmelig begrænset omfang, som foregår i forbindelse med det teknologiske udviklingsprogram, må der tages konkrete lovgivningsskridt.

De gældende regler i form af arbejdsmiljøloven og de dertil hørende bekendtgørelser samt Arbejdstilsynets vejledninger er ikke tilstrækkelige. En række forhold som uddannelse, information og

teknologivurdering er ikke omfattet af lovgivning i dag, og et område som kontrol og registrering er ikke behandlet godt nok i de gældende love. Alle disse forhold ønsker forslagsstillerne at inddrage i det stillede forslag. Samtidig ønsker forslagsstillerne også at samle og tydeliggøre lovgivningen omkring skærmarbejde for at gøre den mere overskuelig og anvendelig. På nuværende tidspunkt kan det være noget af en jungle at finde rundt i diverse bekendtgørelsers og vejledningers »kan'er« og »bør'er«!

Den kommende lov skal fungere som en minimumsgaranti for alle lønarbejdere beskæftiget med skærmarbejde. Det skal ikke kun være arbejderne inden for de virksomheder og brancher, hvor den fornødne faglige styrke er til stede, der sikres betryggende forhold. Det skal i den sammenhæng erindres, at netop inden for kontor- og administrationsområdet er et ret stort antal lønarbejdere ansat i virksomheder, der ikke er medlem af nogen arbejdsgiverforening. De er derfor normalt heller ikke omfattet af de overenskomster og teknologiaftaler, der er indgået på arbejdsmarkedet. For netop disse lønarbejdere vil en sådan lov være af betydning, idet den vil sikre dem nogle rettigheder på samme måde som andre love på arbejdsmarkedet, bl.a. ferieloven.

Flere af de forhold, som dette forslag omhandler, er allerede inden for dele af arbejdsmarkedet omfattet af aftaler eller er foreslået aftalt overenskomstmæssigt mellem arbejdsmarkedets parter. En lov efter de angivne retningslinjer vil ikke forhindre, at disse forhold kan være aftalt overenskomstmæssigt. Tværtimod bør flere af bestemmelserne uddybes med lokale aftaler på den enkelte virksomhed. Lokalt vil det være muligt at supplere loven med aftaler, der er afpasset konkret i forhold til den enkelte virksomhed eller branche.

Dette beslutningsforslag vil givetvis af nogle blive beskyldt for at antaste arbejdsgiverens ret til at lede og fordele arbejdet. Det skal dog ikke hindre VS i at fremsætte dette forslag. VS mener nemlig, at sikringen af ordentlige arbejdsforhold går