

I EDB-systemet bliver den produktive såvel som den administrative del af en arbejdsproces opsamlet. Det betyder, at der altid foregår en registrering af arbejdsprocessen, da denne er selve strukturen i EDB-systemet. Registreringen bruges af programmøren, som har programmeret og følger systemet, til at gå ind i programmet og se, om systemet fungerer, som det skal.

Medarbejderne skal have oplysning om, at disse registrerede arbejdsprocesser er tilgængelige for arbejdsgiveren, og medarbejderne skal sikres mulighed for at kunne gøre deres indflydelse gældende med hensyn til, hvad registreringen bruges til, og hvornår den bruges. Dvs. at medarbejderne skal spørges og give tilladelse, før den indbyggede registrering bruges.

De kontrolforanstaltninger, der er indbygget i programmet, og som ikke kan ses af medarbejderne, kan nemt komme til at fungere som en blind makker, der er med til at forøge utrygheden ved systemet, og utryghed kan føre til forøget stress og nedsat arbejdsindsats, flere fejl etc.

Såfremt medarbejderne har accepteret, at registreringen bliver tilgængelig for arbejdsgiveren, har medarbejderne/den faglige klub krav på at være

med i en vurdering af registreringen.

De kontrolforanstaltninger, der uundgåeligt er et led i et EDB-system, kan formindskes ved, at arbejdet gøres mere afvekslende, og samtidig kan den enkelte medarbejder beskyttes ved, at flere personer har det samme kodeord til programmet.

#### ad 8. *Arbejds miljø- og teknologivurdering*

Megen god arbejdsplads- og arbejdsmiljøforskning er i Danmark blevet stoppet på grund af arbejdsgivernes ejendomsret over arbejdspladserne. Retningslinjerne for den foreslåede lov antaster ikke denne ejendomsret grundlæggende, men af hensyn til sikringen af et sikkert og sundt arbejdsmiljø er det ofte en forudsætning, at der kan foretages undersøgelser af arbejdsmiljø og andre forhold, f.eks. i forbindelse med indførelsen af ny teknologi. Det kan ikke være meningen, at samfundet skal holdes hen i uvidenhed, blot fordi en tilfældig arbejdsgiver så let som at klø sig i nakken kan sige nej til undersøgelser på hans/hendes virksomhed. Dertil er arbejdslivets betydning for menneskenes sociale og sundhedsmæssige liv alt for vigtigt. Både for den enkelte og for samfundet.