

[Elisabeth Bruun Olesen]

mest monotone, hårde og ensformige arbejde er – ikke unaturligt – mest syge. Det har kvinderne, og det er dem, der har været mest syge. De har nemlig det arbejde, jeg har omtalt. Desuden lever vi i et samfund, der gør os syge, syge af angst for, at børnene skal blive syge, syge af angst for, at den nyfødte ikke kan komme i vuggestue osv.

Undersøgelser har vist, at folk, der har et spændende og kreativt og selvstændigt arbejde, ikke er så ofte syge. Det er næsten logik for nybegyndere. Er man glad og tilfreds, er man selvfølgelig mere rask, alt andet lige. At offentligt ansatte er relativt meget syge, tyder på, at arbejdet i den offentlige sektor er dårligt, så hvad med at få nogle bedre arbejdsforhold i den offentlige sektor?

VS støtter altså helhjertet den syge karensdagslovs endelige dødsstød.

Vi er også enige i mange af de andre detaljer, der er i lovgivningen. Vi er enige i, at moderens adgang til dagpenge i maksimalt tre måneder ud over den ordinære orlov, når barnet er indlagt på hospital, også skal gælde i de tilfælde, hvor det nyfødte barn må forblive på hospitalet, ligesom vi er enige i, at den ene af barnets forældre kan indtræde i den andens ret til dagpenge. Det er møntet på de tilfælde, hvor faderen har måttet overtage pasningen af barnet på grund af moderens død eller alvorlige sygdom inden for de første 14 uger efter fødslen. Det synes vi det er godt der bliver rettet op på.

Der er en ting, der er lidt problematisk. Jeg ved ikke, om socialministeren har været opmærksom på det. Jeg vil spørge, om ministeren er indstillet på at ændre barselorloven, så faderen ikke kommer i klemme i tilfælde af for tidlige fødsler. I dag er det jo sådan, at faderen har ret til fravær fra arbejdet i indtil to uger efter fødslen eller barnets modtagelse i hjemmet, og det skal man varsle over for sin arbejdsgiver. Hvad gør man så, hvis fødslen falder for tidligt i forhold til de oplysninger fra lægen eller jordmoderen, man jo har måttet indrette sig efter, når man har skullet give sin arbejdsgiver besked?

Det betyder faktisk, at faderen i dag ikke kan få fri de første to uger efter fødslen eller barnets modtagelse i hjemmet. Til gengæld kan han få fri nogle uger senere, nemlig de uger, hvor han har planlagt det ud fra lægens eller jordmoderens oplysninger, men så ryger hans dagpenge. Jeg vil spørge, om mini-

steren i forbindelse med det her ikke også burde se på det, så man kunne få det ind i loven.

Jeg vil til sidst takke ikke socialministeren, men Det Radikale Venstre, for det er jo Det Radikale Venstre, det drejede sig om. Først sagde Det Radikale Venstre: den er god med karensdagen. Nu har Det Radikale Venstre sagt: væk med karensdagen.

**Socialministeren (Mimi Stilling Jakobsen):**

VS rejser spørgsmålet om disse fædre, der ikke skulle komme i klemme, som det hedder, ved for tidlige fødsler. Jeg kan sige, at det spørgsmål har jeg netop fået stillet af hr. Tinning – jeg er sikker på, ordvalget ikke er helt tilfældigt, jeg kender hr. Tinnings form for humor – men det er blevet omadresseret til arbejdsministeren, som i løbet af meget kort tid vil svare på det, og som jeg fornemmer er meget positiv på de indeklemte fædres vegne. Det håber vi.

Jeg vil sige til fru Aase Olesen, som rejste nogle tekniske spørgsmål i forbindelse med denne forsikringsordning, at det kan vi naturligvis se på i udvalget.

I øvrigt vil jeg nøjes med at konstatere, at der er almindelig tilfredshed hos alle med, at denne karensdagsordning nu skal bortfalde, og jeg regner med, at vi kan få en hurtig og effektiv udvalgsbehandling, så den sag er endeligt afgjort.

**Pia Kjærsgaard (FP):**

Jeg skal bare spørge socialministeren, om det har været diskuteret med Det Radikale Venstre, at man kan nedsætte arbejdsgiverperioden til det niveau, den var på inden karensdagens ikrafttrædelse. Jeg synes, det er væsentligt, fordi det var med den begrundelse, at man indførte karensdagen, at man lavede arbejdsgiverperioden om. Har det været drøftet? Har socialministeren inden tredje behandling tænkt sig at foretage noget i den retning?

**Socialministeren (Mimi Stilling Jakobsen):**

Jeg skal nøjes med at konstatere, at det af regeringens forslag fremgår, at arbejdsgiverperioden på de 13 uger bibeholdes, og at der i øvrigt altid kan ske meget inden en tredje behandling.